

Formation certifiante - RH

**Appréhender le cadre juridique d'un  
recrutement non discriminant**

2026

## Parcours long - compétences juridiques visées

Un programme détaillé vous sera transmis sur demande ou sur [www.fidalformations.fr](http://www.fidalformations.fr)

- 1

 1 jour

### Introduction

- Les principales sources
- Recrutement et discrimination : les évolutions
- Le recrutement « digital »
- L'obligation de formation des recruteurs

### 1. Discriminations : de quoi parle-t-on ?

- Les études sur le sujet
- Le Défenseur des droits et les discriminations dans l'emploi
- Les notions juridiques

### 2. Discrimination à l'embauche

- Notions psychosociales
- Notions de discriminations à l'embauche
- Les différences de traitement autorisées
- Contrat de travail et notions voisines (sous-traitance,...)

### 3. Le contrôle de l'inspecteur du travail

- Rôle
- Modalités du contrôle
- Suites du contrôle

Quiz : savoir identifier des situations de discrimination

- 2

 1 jour

### 4. La procédure de recrutement : les 10 étapes

- Le besoin
- Le poste
- Le profil
- Le sourcing classique ou digital
- La communication
- L'entretien d'embauche, physique ou en visioconférence
- La décision
- Le retour d'information
- Les données personnelles

### 5. Les recours des candidats

- Plainte CNIL
- Les acteurs de la lutte contre les discriminations
- Le recours contentieux

Cas pratiques et mises en situation d'entretien de recrutement reconstitué

#### + votre capsule digitale

Une formation e-learning accessible pendant toute la durée de votre parcours afin d'ancrer l'acquisition des compétences visées dans votre pratique professionnelle !

- Ressources pédagogiques, mises en situation abordant les étapes clés du processus de recrutement d'un nouveau collaborateur
- Quiz, fiches pratiques ...
- QCM de 12 questions pour vous évaluer

## Objectifs professionnels

Connaître et comprendre le cadre juridique qui encadre la notion de « discrimination à l'embauche »

Elaborer et développer une politique de prévention efficace afin de sécuriser les pratiques internes en matière d'embauche

## Public

- Toute personne amenée à participer au recrutement de collaborateurs
- Responsable des Ressources Humaines
- Chargé de recrutement

### Pré-requis :

- Le candidat doit se projeter dans une activité principale ou occasionnelle de recrutement.

## Démarche pédagogique

● Mises en application pratiques des connaissances juridiques délivrées

● Recherches personnelles

● Contrôle continu

● Accompagnement pédagogique à la préparation à l'examen

### Les + pédagogiques

- Parcours de formation adapté à la poursuite d'une activité professionnelle
- Equipe pédagogique constituée d'avocats experts en Droit social de Fidal
- Suivi personnalisé et évaluation des acquis après chaque module de formation
- Pédagogie interactive (mises en situation, cas pratiques, partages d'expériences,...)
- Accès à un espace privilégié d'échanges et à des contenus à jour des dernières actualités



**Parcours  
de 2 jours**



**14 h  
de formation**



**Certification  
1 jour**

## \* Tarif

### **Parcours de 2 journées :**

Plein tarif : 990 HT

- Certification: 500€ HT
- TVA 20%

*Tarifs incluant la documentation  
pédagogique*

## 🕒 Planning

- 25 mars 2024
- 26 mars 2024

- Examen : 3 avril

Lieu de la formation

Nationale

**Développez vos compétences juridiques**