

Objectifs professionnels

Sécuriser juridiquement toutes les étapes de la relation de travail

Mettre en place les instances représentatives du personnel

Organiser le temps de travail, en termes de durée, d'aménagement et de gestion des périodes de suspension du contrat de travail

Sécuriser juridiquement la gestion de la paie, des avantages en nature, des frais professionnels

S'assurer du respect des obligations légales en matière de santé et de sécurité au travail

Démarche pédagogique

- Mises en application pratiques des connaissances juridiques délivrées
- Recherches personnelles
- Accompagnement pédagogique à la préparation des épreuves

Public

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable paye & administration du personnel
- Assistant RH
- Juriste en droit social

Pré-requis :

- 5 ans d'expérience dans le secteur des RH ou de l'administration du personnel (ou sur dossier de candidature)

Les + pédagogiques

- Parcours de formation adapté à la poursuite d'une activité professionnelle
- Equipe pédagogique constituée d'avocats experts en Droit social de Fidal
- Suivi personnalisé et évaluation des acquis après chaque module de formation
- Pédagogie interactive (mises en situation, cas pratiques, partages d'expériences,...)
- Accès à un espace privilégié d'échanges et à des contenus à jour des dernières actualités



Parcours de 8 jours



56 h de formation



Certification 1 jour

Tarif

Parcours long de 8 journées :

Plein tarif :HT
Tarif Early Bird :€ HT
(pour toute inscription avant le

Parcours modulable : tarif sur demande

Parcours expert : tarif sur demande

- Certification: 500€ HT
- TVA 20%

Tarifs incluant la documentation pédagogique

Planning

-
-
-
- Examen :

Lieu de la formation

Développez vos compétences juridiques

FIDAL FORMATIONS - 4-6 avenue d'Alsace CS 70040 - 92982 PARIS LA DEFENSE Cedex
Tél : 01 47 38 87 43 - Email : paris.fidalformation@fidalformation.fr - fidalformations.fr

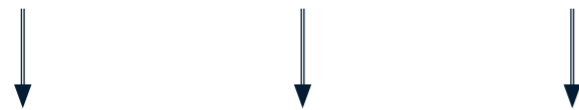
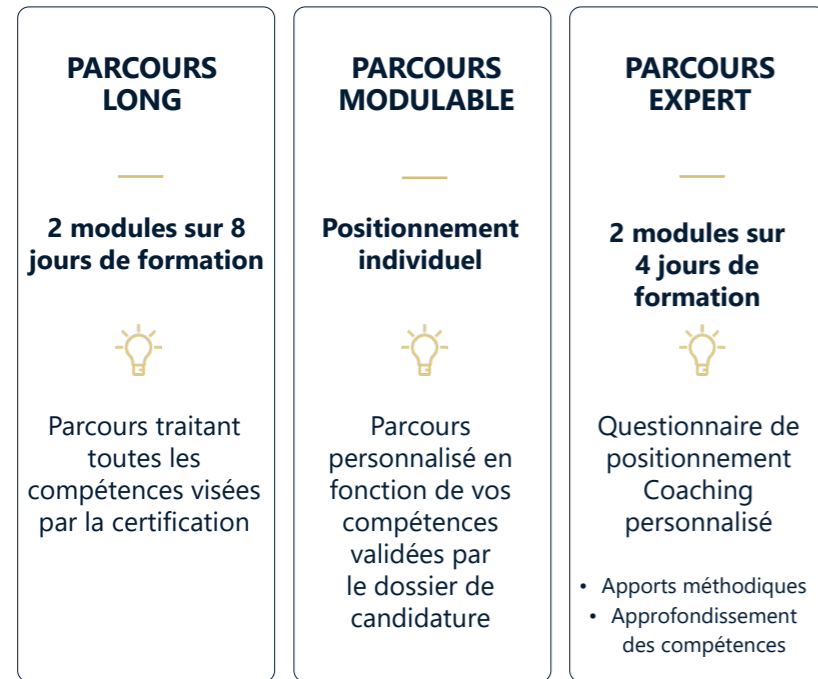
Formation certifiante - Droit social

Prévenir les principaux risques juridiques dans la pratique quotidienne de gestion du personnel

Les missions en Droit Social pour un Responsable du Personnel

2024

3 modalités de certification



CERTIFICATION

ÉPREUVE DE CERTIFICATION

Épreuve écrite : Réalisation d'un QCM

Épreuve orale : Soutenance d'un cas pratique devant un jury de professionnels

Parcours long - compétences juridiques visées

Un programme détaillé vous sera transmis sur demande ou sur www.fidalformations.fr

