

Parcours juridique : sociétés - social - économique

Intégrer les enjeux de la **RSE** dans la stratégie globale de l'entreprise



**Un parcours de formation
à la carte dans votre
région**

1 atelier introductif

Présentation générale d'une démarche RSE au sein d'une entreprise

5 ateliers thématiques à la carte

Approfondissement d'un thème sous un angle opérationnel et pluridisciplinaire :

- Droit des sociétés
- Droit social
- Droit économique

**1 RDV régulier
en présentiel ou distanciel**

Entre professionnels et nos experts de Fidal

À l'heure où l'entreprise est confrontée à de nouveaux enjeux économiques et RH, la mise en oeuvre d'une démarche RSE est devenue un levier important de performance et de compétitivité. Répondant aux attentes du marché et aux aspirations des salariés, elle devient incontournable pour toutes les entreprises françaises.

Dans cette optique, Fidal Formations vous propose ce parcours personnalisable, adapté à une démarche RSE globale et transverse de votre entreprise.

Les avocats experts de Fidal partageront avec vous leur expérience et leurs conseils opérationnels en matière de démarche RSE.

Suivez les couleurs pour construire votre parcours de formation :

Droit social
Droit des sociétés
Droit économique

Atelier introductif

Les essentiels de la RSE

 3h30

- Contexte général, cadre législatif réglementaire et normatif
- **Gouvernance** (organes de direction, taxonomie/CSRD et normes ESRS, ect)
- **Social** (QVT, Santé & Sécurité, Rémunération)
- **Environnement** (prise en compte des enjeux, gestion des déchets...)

Atelier 1

 3h30

Adopter une politique de rémunération efficiente et engagée

- Quels outils dispose l'entreprise pour assurer un meilleur partage de la valeur, préserver le pouvoir d'achat des salariés ?
- Comment les aider à se constituer une épargne pour leur assurer un complément de rémunération à la retraite ?
- Comment associer les salariés au capital de l'entreprise ?

Atelier 2

 3h30

Les enjeux de gouvernance et de finance durable dans l'entreprise

- La gouvernance de l'entreprise
 - Quel contexte légal et réglementaire ?
 - Quel est le rôle de la gouvernance dans la stratégie RSE de l'entreprise (loi PACTE et les 3 niveaux d'engagements) : Les entreprises à impact ?
 - Quelle est la structuration de la gouvernance autour des enjeux RSE (composition, missions...)?
 - Quelle est la responsabilité de la gouvernance ?
- Lever des fonds pour financer la transition
 - Quelles sont les conditions préalables ?
 - Quels sont les acteurs de la finance verte ?
 - Quels sont les outils de la finance verte ?

Et
-
Ou

Et
-
Ou

Atelier 3

 3h30

Organisation du travail et RSE

- Quelles actions proposer pour répondre aux nouvelles aspirations des salariés en matière d'autonomie et de flexibilité du travail ?
- Quelles modalités d'aménagement du temps de travail peuvent être envisagées afin d'améliorer le bien-être des salariés et leur productivité ?
- La période de travail peut-elle être aussi un levier pour fidéliser les salariés (semaine de 4 jours, flexibilité et rémunération des congés) ?
- Quelles actions peuvent être entreprises afin de favoriser l'engagement des salariés en les libérant de contraintes familiales ou en améliorant la qualité de vie au travail ?

Et
-
Ou

Atelier 4

 3h30

Valoriser une démarche RSE dans la chaîne d'approvisionnement et de commercialisation de ses produits

- Contexte légal et réglementaire
- Quelles pistes d'optimisation d'une démarche RSE :
 - Dans la politique d'achats de l'entreprise ? (chartes éthiques, optimisation des approvisionnements, projet alimentaire territorial)
 - Dans la politique de commercialisation de l'entreprise ? (bonus réparation, rémunérascoring, vente en vrac)

Et
-
Ou

Atelier 5

 3h30

Stratégie verte

- Quelles sont les nouvelles prérogatives environnementales du CSE ?
- Comment alimenter la rubrique environnementale de la BDESE ?
- Comment transformer ces contraintes en une opportunité ?
- Quelles actions peuvent être entreprises aux fins de verdir les iIRP et construire un dialogue social environnemental de qualité ?
- Quelles sont les obligations légales en matière de négociation sur les sujets environnementaux ?
- Comment mettre en place des mobilités douces pour les salariés ?
- Quels accords peuvent être envisagés afin d'anticiper la transition écologique ?

Post formation (en option)

- Accompagnement à la mise en oeuvre de votre plan d'action selon les objectifs de l'entreprise (à partir d'un modèle tableau de bord)
- Retours d'expérience

Objectifs professionnels

Appréhender les principaux enjeux juridiques liés à la mise en place d'une politique RSE au sein de son entreprise.

Identifier les principales normes applicables et les principaux outils juridiques à votre disposition.

Adopter une approche 360° multi expertises.

Démarche pédagogique

Cycle de 6 rendez-vous composé d'une séance introductive suivie d'ateliers thématiques au choix.

Approche résolument opérationnelle et transversale (partage d'expérience, cas pratiques...).

Public

- Chef d'entreprise
- Directeur juridique
- DAF/DRH
- Responsable RSE
- Membre de Conseils d'administration
- Membre de Conseils de surveillance

Les + pédagogiques

- Parcours de formation adapté à chacun. Le cycle est entièrement personnalisable.
- Equipe pédagogique constituée d'avocats des départements Droit des Sociétés, Droit Social, Droit Economique et Droit de l'Environnement de Fidal.
- Suivi personnalisé et évaluation des acquis après chaque formation.
- Pédagogie interactive (mises en situation, cas pratiques, partages d'expériences,...).
- Accès à un espace privilégié d'échanges et à des contenus à jour des dernières actualités.



Tarifs

1 inscription = 1 entreprise

Inscrivez le collaborateur de votre choix à chaque atelier

Cycle complet (6 ateliers) : 1850€ HT
Atelier seul : 400€ HT
TVA 20%

Tarifs incluant la documentation pédagogique



Planning

- **Atelier introductif :** 4 avril 2024
- **Atelier 1 :** 16 mai 2024
- **Atelier 2 :** 13 juin 2024
- **Atelier 3 :** 11 juillet 2024
- **Atelier 4 :** 19 septembre 2024
- **Atelier 5 :** 17 octobre 2024

LIEU DE LA FORMATION

En présentiel

OU

en visioconférence

Développez vos compétences juridiques

Bulletin d'inscription

MODALITES DE PRESENCE :

Présentiel

Visioconférence

Nom : Prénom :

Société : Fonction :

Email *(Obligatoire pour la convocation)* :

Téléphone : Code NAF/NACE : Effectif :

N° de SIRET :

Adresse :

Code postal : Ville :

E-mail contact facturation :

Je souhaite m'inscrire :

Cycle complet (6 ateliers) - 1 850€ HT

Atelier seul - 400€ HT Date(s) :

CACHET ET SIGNATURE

Établi le : / /

à :

Cachet de l'entreprise obligatoire :

Coordonnées du responsable formation :

MODALITÉS DE PAIEMENT : règlement à réception de la facture. Tout cycle de formation commencé est dû en totalité. Valable pour 1 personne.

MODALITÉS D'ANNULATION : Faculté de dédit : toute annulation, par le client, moins de huit jours avant le début de la formation ou en cas d'absence du participant inscrit, Fidal Formations facturera à l'entreprise inscrite un dédit de 100 % du prix de la journée.

MENTIONS LÉGALES : Les informations recueillies à partir de ce formulaire sont destinées au service des inscriptions et de l'organisation des formations Fidal Formations. Elles font l'objet d'un traitement informatique destiné à Fidal Formations pour la gestion de clients et de prospects de Fidal Formations, ainsi qu'au groupe Fidal. Ces informations seront conservées pendant trois ans à compter de la date de leur collecte. Conformément au Règlement UE 2016/676 (dit « RGPD »), vous disposez de droits s'agissant de vos données à caractère personnel (à savoir, selon les traitements en cause, droit d'accès, d'interrogation, de modification et de rectification, à la limitation, à l'effacement, d'opposition ou encore de définir des directives générales et particulières définissant la manière dont vous entendez que soient exercés, après votre décès, ces droits). Pour toute demande relative à l'exercice de ces droits, veuillez-vous adresser à l'adresse suivante : dpo@fidalformation.fr ou consulter notre politique de confidentialité.