

Catalogue de Formations E-learning

2024

Des formations originales et innovantes permettant de faciliter le développement de compétences durables

DROITSOCIAL

1 . Anticiper les risques de discrimination au travail

OBJECTIFS

 30 min

- Savoir reconnaître les situations qui peuvent présenter des risques
- Adopter le bon comportement et révéler les comportements nocifs

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH / RRH
- Managers

2 . Prévenir le harcèlement au travail et les agissements sexistes

OBJECTIFS

 60 min

- Connaître le cadre légal du harcèlement moral et sexuel et les risques auxquels s'exposent l'entreprise et le harceleur
- Savoir reconnaître les conduites à risques et les différentes formes de harcèlement moral et sexuel, les personnes à alerter dans l'entreprise
- Adopter de bons réflexes et révéler les comportements nocifs

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH / RRH
- Managers

3 . Recruter sans discriminer

OBJECTIFS

 60 min

- Appréhender le cadre juridique de la non discrimination à l'embauche
- Sécuriser le processus de recrutement en adoptant les bons réflexes juridiques
- Adopter la bonne attitude dans vos recrutements futurs

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH / RRH
- Chargés de recrutement
- Managers



4. Droits et Devoirs du Manager

OBJECTIFS

- Acquérir les repères juridiques du poste de manager
- Construire les bases d'un management plus performant dans ses résultats et plus sécurisant dans son approche

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers opérationnels
- Managers de proximité
- Responsables de service

 80 min

4 MODULES DE 20mn :

- **Module 1 : J'accueille un nouveau collaborateur dans mon équipe**
- **Module 2 : Je gère les temps au travail de mon équipe**
- **Module 3 : J'organise les entretiens de mes collaborateurs**
- **Module 4 : Je manage au quotidien des collaborateurs représentant du personnel**

5 . Les retraites

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement des régimes de retraite actuels de vos salariés
- Identifier les démarches à entreprendre pour liquider sa retraite
- Être en mesure de répondre aux questions de vos salariés et les accompagner

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers
- Collaborateurs

 30 min

6 . Lutter contre les conduites addictives au travail

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux liés aux conduites addictives et les recours possibles pour l'employeur
- Utiliser les outils à disposition de l'employeur
- Sécuriser les aspects disciplinaires et respecter le cadre juridique

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Managers
- Responsable Sécurité-Prévention
- Tous les collaborateurs

 30 min

7 . Élus du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés

OBJECTIF

- Lister les attributions et les moyens dont disposent les élus du CSE de moins de 50 salariés pour exercer leur mandat

PUBLIC CONCERNÉ

- Elus du CSE de moins de 50 salariés

 30 min

COMPLIANCE

8. Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme

OBJECTIFS

 30 min

- Connaître les notions clés et les différents acteurs de la LCB-FT
- Identifier le cadre réglementaire et les obligations qui découlent de la LCB-FT
- Sensibiliser aux sanctions applicables en cas de non-respect de ces obligations

PUBLIC CONCERNÉ

- Tout public exposé aux risques LCB-FT

9. Prévenir la corruption - Loi Sapin 2

OBJECTIFS

 30 min

- Reconnaître les situations qui peuvent présenter des risques
- Prendre connaissance du cadre juridique et des sanctions encourues
- Remplir votre obligation de formation au regard de la loi Sapin 2

PUBLIC CONCERNÉ

- Comité de direction, Comex
- Managers
- Collaborateurs : achats, ventes, finance,...
- Tout public exposé à un risque de corruption



DROIT CONCURRENCE

10. Agir au quotidien en maîtrisant les règles du droit de la concurrence

 40 min

OBJECTIFS

- Connaître les règles du Droit de la Concurrence applicables à votre activité et être en mesure de les respecter
- Appréhender et évaluer les risques liés à votre activité dans les relations avec les concurrents, les fédérations...
- Adopter un comportement adapté en cas de de relations avec un ou plusieurs concurrents

PUBLIC CONCERNÉ

- Direction générale
- Direction juridique, juristes
- Direction commerciale et marketing
- Acheteurs, commerciaux

2 MODULES DE 20mn :

- **Module 1 : Je connais les fondamentaux du Droit de la Concurrence**
- **Module 2 : Je travaille dans le respect du Droit de la Concurrence**

RGPD

11. Règlement général de la protection des données

 40 min

OBJECTIFS

- Sensibiliser l'ensemble des salariés aux règles issues du RGPD, aux rôles et missions du DPO
- Reconnaître les situations à risques au regard du RGPD
- Connaître le cadre juridique et les sanctions encourues

PUBLIC CONCERNÉ

- Tout public



CYBERSÉCURITÉ

12. Cybersécurité : Sécurité économique à l'ère du numérique

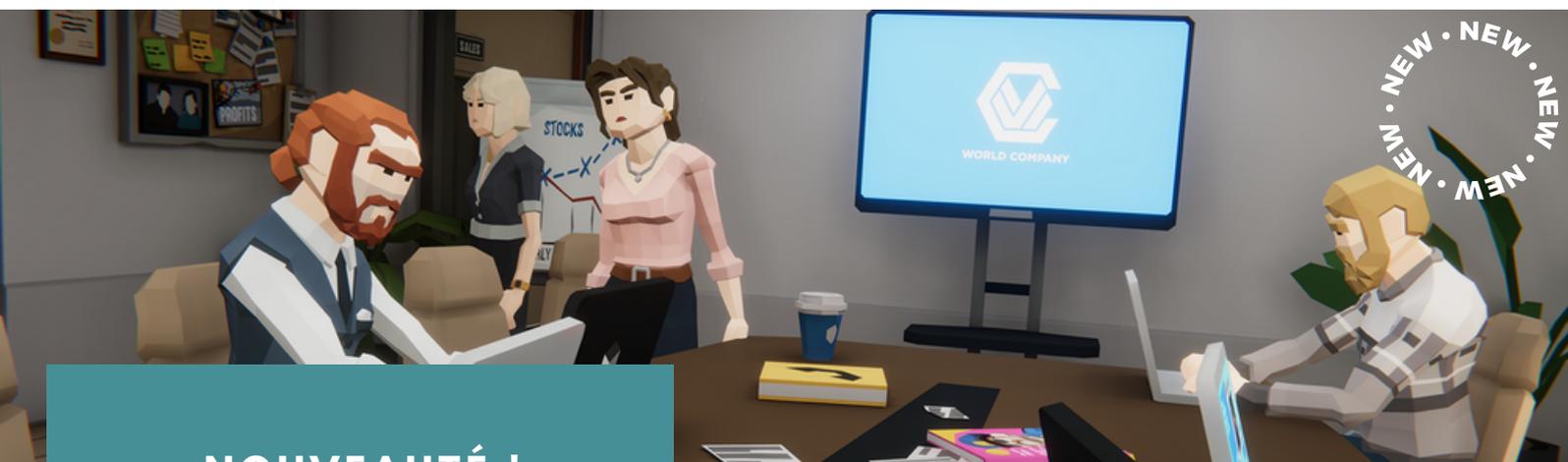
OBJECTIFS

 30 min

- Comprendre l'état de la menace, les acteurs, les cibles et les modes opératoires utilisés
- Identifier les comportements à adopter pour que les utilisateurs ne soient pas le vecteur de fuite d'informations

PUBLIC CONCERNÉ

- Les collaborateurs
- Les managers
- La direction de l'entreprise



NOUVEAUTÉ !

**"VIVRE UNE
EXPÉRIENCE
IMMERSIVE EN
MÉTAVVERSE SUR LA
GESTION DE CRISE
D'UNE
CYBERATTAQUE"**

13. Gestion d'une cyberattaque en entreprise (metaverse)

OBJECTIFS

 20 min

- S'immerger dans une entreprise victime d'une cyberattaque
- Apprendre à gérer efficacement les premières heures d'une crise
- Adopter les bons réflexes en matière de coordination/communication d'une cellule de crise

PUBLIC CONCERNÉ

- La direction de l'entreprise
- Les managers

#CONTENTIEUX

14. Responsabilité d'un dirigeant d'association

 60 min

OBJECTIFS

- Identifier les obligations liées au statut de dirigeant d'association au travers de situations pouvant engager sa responsabilité civile ou pénale
- Mesurer les enjeux inhérents à la signature d'une délégation de pouvoirs

PUBLIC CONCERNÉ

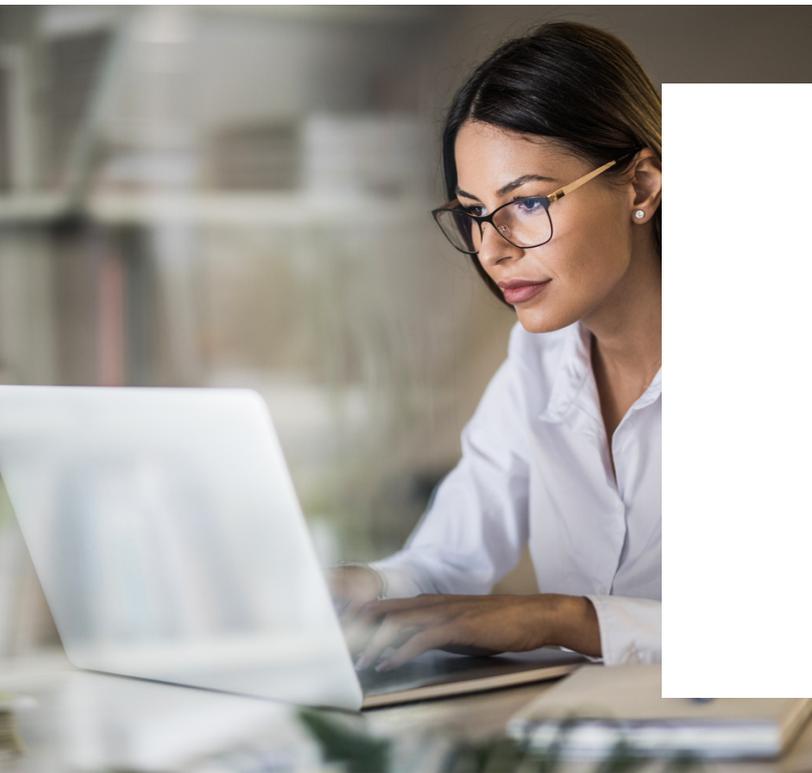
- Administrateur ou autre dirigeant d'association
- Cadres disposant d'une délégation de pouvoirs
- Personne directement impliquée dans l'administration de l'association



BLENDÉD LEARNING

"UN MODE
D'APPRENTISSAGE
OPTIMISÉ"

Toutes nos formations e-learning peuvent être complétées par une formation d'approfondissement en présentiel permettant d'aborder avec un avocat de Fidal les aspects opérationnels de la thématique.



Traduction des
modules dans
plusieurs langues

Personnalisation
des modules

LES ATOUTS DE NOTRE OFFRE

Evaluation finale
avec certificat de
réussite

Suivi de la progression
en temps réel



MODALITÉS TECHNIQUES

- Connexion via la plateforme E-learning Fidal Formations
- Version responsive – tout support (ordinateur, tablette, smartphone)
- Suivi collectif et / ou individuel via un portail dédié (temps passé, progression)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Mises en situation
- Quiz de validation des acquis
- Vidéos d'experts
- Fiches Mémos
- Quiz formatifs

DU E-LEARNING STANDARD AU SUR-MESURE

Vous avez besoin d'une formation à distance ?

Vous pouvez choisir un ou plusieurs modules « clé en main » parmi notre offre de formations e-learning dont l'objectif est de sensibiliser l'apprenant sur des thématiques juridiques complexes de manière pratique et interactive. Chaque e-learning comprend :

- des mises en situation
- des feedbacks
- un quiz de validation des acquis sur le thème abordé

Vous recherchez une formation e-learning sur une thématique spécifique pour former vos équipes ?

Nos équipes vous accompagnent dans la conception de ce projet en tenant compte de votre budget: cahier des charges, rédaction du scénario pédagogique, conception graphique et diffusion.

Pour plus de renseignements ou une demande de code de démonstration :
direction.communication@fidalformation.fr - 01 58 97 10 29

Retrouvez notre catalogue de formation sur le site www.fidalformations.fr