

FIDAL

FORMATIONS



Spécialiste de la formation en Droit des affaires

2026



FORMATIONS
INTER



FORMATIONS
INTRA



FORMATIONS
CERTIFIANTES



STAGES
D'ACTUALITÉ



DIGITAL
LEARNING



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION



Fidal Formations c'est à la fois de la nouveauté et une ambition sans cesse renouvelée.

Notre ambition : accompagner les professionnels dans le développement de leurs compétences juridiques en rendant les formations juridiques et RH toujours plus pertinentes et accessibles.

Pour nourrir cette ambition, toutes les équipes de Fidal Formations œuvrent chaque jour à l'élaboration de formats et supports de formations toujours plus innovants en termes de pédagogie (e-learning, formation en réalité virtuelle, vidéos) et qui mettent l'accent sur les solutions juridiques et RH directement opérationnelles.

Afin de faciliter l'accès à nos offres de formations, vous pouvez dorénavant retrouver toutes nos offres de

formation e-learning sur le site Fidal LegalMedia. Ce média vous donne également accès à de l'information juridique de qualité décryptée par les professionnels du Cabinet Fidal.

Au quotidien, votre conseiller formation, par sa connaissance de votre environnement, saura vous guider et vous aider à construire les formations juridiques et RH dont vous avez besoin.

Manuella Fauvel, Présidente de Fidal Formations



15
interlocuteurs régionaux



36
ans aux côtés des entreprises



250
programmes



1 330
stages intra entreprises



504
intervenants



87
sites de formation en France



15 532
stagiaires



732
groupes de stages d'actualisation
des connaissances



Dates à jour du 31/12/2025

Vos interlocuteurs en région



DIRECTRICE NATIONALE
Aude Denis
Tél: 01 58 97 10 29
aude.denis@fidalformation.fr



CHEF DE PROJET FORMATION
Auriane Gourincha
Tél: 01 58 97 11 88
auriane.gourincha@fidal.com



NORMANDIE
Nathalie Lemaitre
Tél: 02 31 46 31 91
nathalie.lemaître@fidalformation.fr



HAUTS-DE FRANCE
Marie-Hélène Blaret
Tél: 03 20 14 82 78
nordpicardie.fidalformation@fidalformation.fr



NORMANDIE
Olivia Nicaise
Tél: 02 32 19 55 41
olivia.nicaise@fidal.com



PARIS - IDF / DOM-TOM
Anne Marlène
Tél: 01 47 38 89 83
anne.marlène@fidal.com



BRETAGNE
Ludivine Merlet
Tél: 02 99 33 32 53
sophie.pincemin@fidalformation.fr



VAL DE LOIRE OCÉAN
Charlotte Bouchet
Tél: 02 40 14 26 45
charlotte.bouchet@fidalformation.fr



AQUITAINE ATLANTIQUE
Hélène Laffont Nervi
Tél: 05 56 13 84 05
helene.laffont-nervi@fidalformation.fr



MIDI-TOLOUSAIN
Laure Meyrignat
Tél: 05 62 72 91 00
laure.soulet@fidalformation.fr



CENTRE
Nadège Goujon-Hochin
Tél: 04 73 44 40 01
nadege.goujon-hochin@fidalformation.fr



GRAND-EST
Béatrice Pierre-Grosdemange
Tél: 03 26 24 24 07
beatrice.pierre-grosdemange@fidalformation.fr



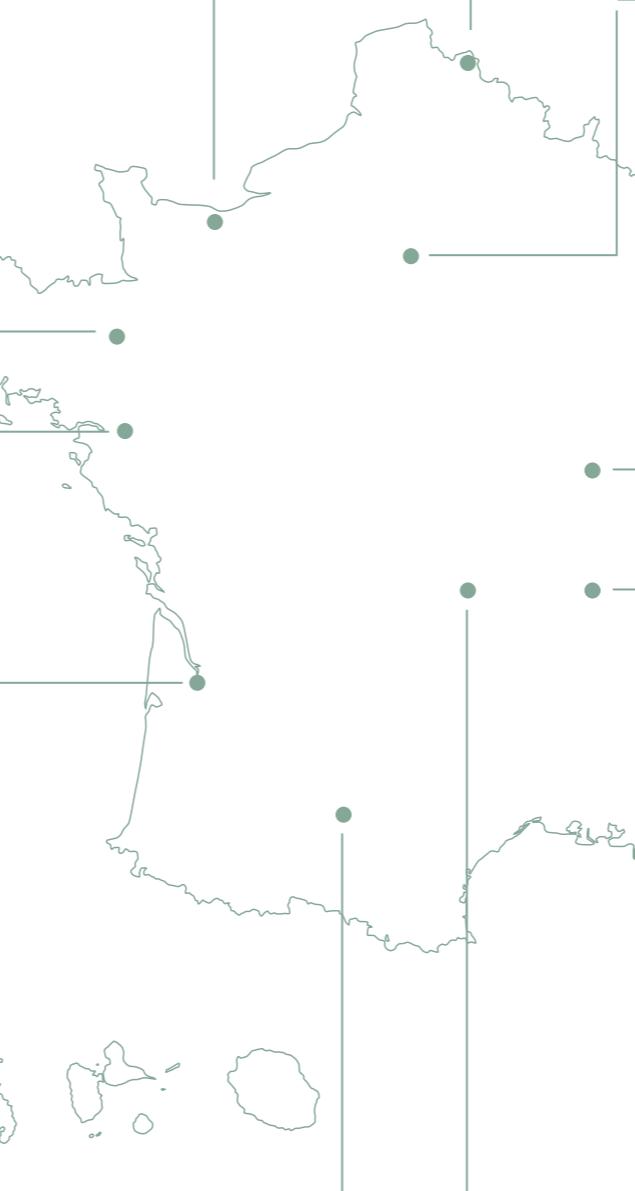
BOURGOGNE-FRANCHE-COMté
Assia Goureau
Tél: 03 85 47 81 56
assia.goureau@fidalformation.fr



RHÔNE-ALPES
Charlotte Bai
Tél: 04 72 85 70 93
lyon.fidalformation@fidalformation.fr



MÉDITERRANÉE
Anne-Sophie Reynaud
Tél: 04 91 16 04 50
anne-sophie.reynaud@fidalformation.fr





Nos formations certifiantes

Pour être toujours plus proche de vos attentes, Fidal vous propose une gamme de formations certifiantes, dont l'objectif est de valider une fonction spécifique. Ces formations très opérationnelles débouchent sur un certificat et sont dédiées à un métier précis et à des compétences associées à un métier.

Ces formations répondent à la fois aux besoins individuels de reconnaissance mais également aux besoins exprimés par les entreprises d'attester de l'efficacité d'une formation.

Les + pour les entreprises

- Outil de motivation du salarié / Gestion des talents
- Mesure objective du résultat d'une formation
- Sécurisation des pratiques juridiques internes

Les + pour les salariés

- Reconnaissance officielle de compétences relatives à un métier
- Validation de la maîtrise d'un métier ou d'une fonction
- Favorisation de l'employabilité

Formations inscrites au Répertoire Spécifique de France Compétences, éligibles au CPF :

- [DS05](#) – Certification Prévenir les principaux risques juridiques dans la pratique quotidienne de gestion du personnel
- [PA04](#) – Certification Traduire les règles du droit social et fiscal en calculs de paie
- [DF06](#) – Certification Intégrer la compétence fiscale dans la pratique comptable
- [PI15](#) - Certification Intégrer la compétence juridique dans les missions du Data Protection Officer (DPO)



Nos formations intra-entreprises

Adaptation

Une analyse précise de vos besoins nous permettra de personnaliser toutes nos formations catalogue (adaptation à vos spécificités telles que convention collective, contexte, culture d'entreprise, profil des stagiaires, objectifs de la formation...) ou de créer une formation sur-mesure pour vos équipes (définition conjointe du cahier des charges et création de modules spécifiques à votre entreprise).

Suivi

Un suivi de la validation des compétences et de la qualité de la formation mise en place est proposé à l'issue de chaque session :

Évaluation « à chaud »

Mise à jour des supports remis aux participants

Journée d'actualisation

Mesure des acquis et de leurs impacts dans l'entreprise par l'intermédiaire d'un questionnaire d'évaluation à froid

Pédagogie

Nos formations sont dispensées par des avocats et consultants du cabinet Fidal, spécialistes dans leur domaine. Elles sont fondées sur le vécu professionnel des animateurs et l'appropriation de vos besoins. Tous nos animateurs ont bénéficié d'une formation à la pédagogie. Pour être plus proche de vos attentes, de nouvelles modalités pédagogiques permettant de faciliter l'apprentissage peuvent être mises en place.

Pédagogie interactive :

- Alternance d'apports théoriques et pratiques (cas pratiques, quiz, ...)
- Possibilité de e-learning, blended learning, ...
- Plateforme collaborative d'échanges

Bénéfices

Une formation dispensée par Fidal c'est une formation adaptée, pratique, qui répond à vos attentes et vous permet :

- D'accroître la sécurité juridique de votre entreprise
- D'anticiper la gestion des risques
- D'adapter vos salariés à leur environnement juridique professionnel
- D'optimiser votre budget



Nos formations digitales

Fidal propose **des solutions de formations originales, interactives et collaboratives. Formations à distance, modules e-learning ou en réalité virtuelle, autant de solutions digitales** permettant de faciliter l'apprentissage, d'impliquer les apprenants en les rendant acteur de leur formation.

16 e-learning disponibles sur un site dédié : [Fidal + Legal Media](#) (et plus encore)

- Bases du Droit des contrats
- Recruter sans discriminer
- Anticiper les risques de discrimination au travail
- Agir en respectant le Droit de la concurrence
- Prévenir le harcèlement au travail (disponible en anglais)
- Sapin 2 – Prévenir la corruption (disponible en anglais)
- Lutter contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme (LCBFT)
- Lutter contre les conduites addictives au travail
- Cybersécurité
- Responsabilité du dirigeant d'Association
- Liquider mes retraites de salarié : Qui, Quand, Comment ?
- Elus du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés : rôle et attributions
- Droits et devoirs du manager
- Pack Cybersécurité
- Pack Manager Bienveillant

Les atouts du E-learning

- Méthode qui s'appuie sur des aspects théoriques interactifs avec validation des acquis
- Personnalisation du contenu sur-mesure
- Possibilité de suivre la progression de formation de l'apprenant en temps réel
- Plusieurs langues disponibles

Blended learning, un mode d'apprentissage optimisé

Toutes nos formations e-learning peuvent être complétées par une formation d'approfondissement pour bénéficier de l'expertise d'un avocat formateur sur des questions plus opérationnelles ainsi que d'échanges avec ce dernier.

Réalité virtuelle La réalité virtuelle offre une immersion totale dans une situation professionnelle à risque telle la gestion de crise, nécessitant l'acquisition de réflexes et de bonnes pratiques.

Une première formation portant sur la **Cybersécurité : comment gérer la crise ?** est désormais disponible. Fidal a pour ambition d'enrichir son offre dans les prochains mois.

Fidal, vous propose des formations claires et pratiques, qui vous permettent, tout au long de l'année, de maintenir à jour vos connaissances sur des domaines en mouvement du Droit des affaires.

Ces rendez-vous incontournables dans votre région, se déroulent à raison de 3 à 4 journées par an, en groupe et favorisent l'échange entre professionnels et le partage d'expérience sur des thèmes en lien avec l'actualité.

Pourquoi rejoindre nos cycles ?

- Echanger entre professionnels ainsi qu'avec les avocats de Fidal
- Développer vos compétences et votre réseau professionnel
- Profiter d'un accès à un espace privilégié d'échanges et à des contenus dématérialisés (e-learning, webinar...)

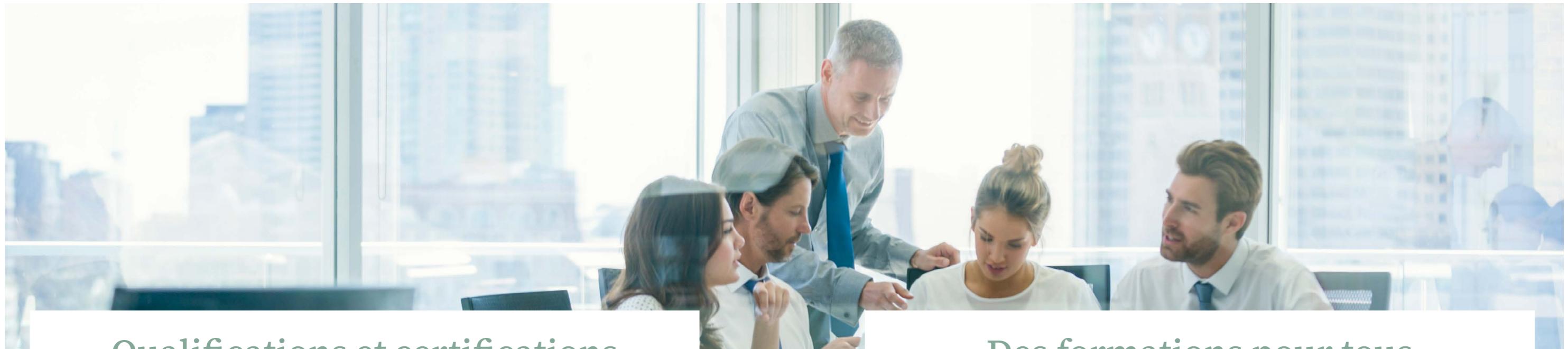
Nos principaux cycles d'actualité

- [Cycle d'actualité fiscale et Droit des affaires](#)
- [Cycle d'actualité en Droit social](#)
- [Expert Paie](#)



Nos cycles d'actualités





Qualifications et certifications

Jour après jour, nos formateurs, professionnels du droit, mettent en œuvre leurs qualités pédagogiques afin de rendre la norme juridique compréhensible et applicable par le plus grand nombre dans l'entreprise. La valeur ajoutée de nos formations passe également par un travail en collaboration avec des professionnels reconnus. Fidal, à travers ses partenariats, fait bénéficier son public d'animations transversales et différenciantes. Cet engagement d'excellence est également décliné à travers une politique de certification forte depuis plusieurs années.



Qualiopi
Marque de certification nationale attestant de la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences.

Fidal est certifié Qualiopi depuis novembre 2024.



© by Fidal
est une certification créée par Fidal, attestant de la qualité de la formation qui a été délivrée.



Partenariat avec l'EDHEC Augmented Law Institute

Dans un contexte où les incertitudes et les régulations complexes affectent de plus en plus les entreprises, Fidal Formations et l'EDHEC Augmented Law Institute ont conjointement créé la première formation certifiante sur la Gestion des risques pour managers et dirigeants.

Rejoignez une formation unique sous la direction académique de Christophe Collard, professeur-chercheur de l'EDHEC Business School, reconnu pour son expertise en Management des risques juridiques, et codélivrée avec les avocats au conseil du cabinet Fidal bénéficiant d'une approche éprouvée du sujet, riche d'illustrations concrètes et de méthodes applicables aux défis des entreprises.

[INSCRIPTIONS](#)



Partenariat avec l'ICN Business School

Partenariat sur le parcours Executive MBA de l'ICN Business School. Animation du parcours d'expertise "juridique" de 60 heures de formation animés par les avocats de Fidal.



OBJECTIFS

- Intégrer les nouvelles obligations essentielles
- Maîtriser les notions juridiques au fonctionnement de l'entreprise
- Sécuriser les pratiques au quotidien
- Anticiper la mise en place de réformes



MÉTHODE ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Avocats en droit des affaires et consultants RH
- Formation-action
- Cas pratiques
- Approche sectorielle
- Formation pluridisciplinaire
- Remise d'un support de formation
- Interactivité



PUBLIC CONCERNÉ

- Direction Générale
- Direction du personnel / Ressources Humaines
- Direction administrative, financière et comptable
- Direction juridique et contentieux
- Direction commerciale / Direction achat
- Direction technique et d'exploitation
- Direction informatique
- Direction paye
- Direction sécurité
- Direction import - export
- Management de proximité / Chef d'équipe
- Direction d'association
- Expert-comptables
- Tous secteurs d'activités
- TPE, PME et multinationales
- Collectivités territoriales et établissements publics

Sommaire

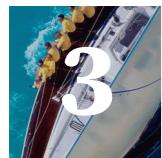
par expertises



[Droit de la santé et médico-social](#)
P.14



[Droit des associations](#)
P.15



[Corporate, fusions et acquisitions](#)
P.16



[Droit de la concurrence, de la distribution et de la consommation](#)
P.17



[Droit de la propriété intellectuelle, numérique, tech et données](#)
P.18



[Droit de l'environnement](#)
P.19



[Droit fiscal](#)
P.20



[Droit du patrimoine](#)
P.22



[Droit du travail](#)
P.23



[Droit de la paie](#)
P.26



[Gestion des ressources humaines](#)
P.27



[Santé et sécurité au travail](#)
P.29



[Protection sociale](#)
P.30



[Droit immobilier](#)
P.31



[Prévention et règlement des contentieux](#)
P.32



[Douane](#)
P.34



1.

Droit de la santé et médico - social

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement



2.

Droit des associations

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de notre site :

[www.fidalformations.fr](#)

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

INTER / INTRA

E-LEARNING

Médecin

(SA01) [L'ABC de l'environnement juridique de l'exercice en clinique de la profession de médecin libéral](#)

(SA09) [L'ABC de l'environnement juridique de l'exercice en cabinet médical](#)

Pharmacie d'officine

(SA10) [L'ABC de l'environnement juridique de l'exercice en pharmacie d'officine](#)

(SA11) [L'ABC de l'environnement juridique de la coopération entre acteurs de santé et du soin](#)

EHPAD

(SA02) [EHPAD : comment sécuriser l'accueil et l'accompagnement des résidents en EHPAD ?](#)

(SA12) [EHPAD : comment sécuriser l'accompagnement des personnes désorientées en EHPAD ?](#)

(SA13) [Gestion de situation à risques en structures accueillant des personnes majeures handicapées \(MAS...\), des personnes âgées désorientées \(EHPAD\)... : anticipation et sécurisation des process](#)

Clinique

(SA04) [Gérer les relations contractuelles entre cliniques et médecins libéraux](#)

Divers

(SA06) [Droit des malades en fin de vie](#)

EHPAD

(SA14) [Responsabilité pour les encadrants d'EHPAD](#)

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

Ce que tout dirigeant élu doit connaître en matière de gestion juridique d'une association

(AS02) [Formation des dirigeants bénévoles](#)

(AS03) [Dirigeant d'association – Sécuriser ses engagements associatifs](#)

(AS07) [Maîtriser le fonctionnement des associations et assurer le respect des obligations légales](#)

(AS12) [Comprendre et optimiser les statuts d'une association : enjeux pratiques et stratégiques](#)

Ce qu'il faut savoir sur la fiscalité des associations

(AS06) [Maîtriser les enjeux et les risques juridiques et fiscaux des associations](#)

(AS17) [Eligibilité au mécénat](#)

(AS13) [Gestion des activités lucratives dans le secteur associatif : sectorisation / filialisation](#)

Pilotage stratégique des associations et fondations

(AS05) [Partenariats entre associations et collectivités territoriales : risques, enjeux et solutions \(gestion des activités du patrimoine\)](#)

(AS09) [Mécénat, philanthropie et fondation : conjuguer «sens» et «stratégie patrimoniale»](#)

(AS10) [Les fonds de dotation : un outil du mécénat et des outils patrimoniaux](#)

(AS11) [Coopération entre organismes nou avec des sociétés commerciales sécuriser et optimiser les aspects juridiques, sociaux et fiscaux](#)

(AS14) [Guide des bonnes pratiques de l'ESS \(y compris associations et fondations\) : un outil et une opportunité](#)

(AS15) [Réussir les opérations de fusion entre associations](#)

(AS16) [Les changements de modèles économiques d'associations : découvrir et maîtriser le champ des possibles](#)

Associations et fondations et leurs salariés : sécuriser et organiser

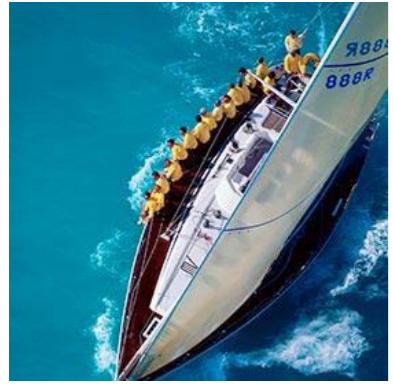
(AS04) [Les délégations de pouvoirs au sein de votre association ou fondation : un incontournable à sécuriser et organiser](#)

(AS18) [La responsabilité du dirigeant d'association](#)

► SOMMAIRE

E-LEARNING

► SOMMAIRE



3.

Corporate, fusions et acquisitions

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordinnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.



4.

Droit de la concurrence de la distribution et de la consommation

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordinnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

ACTUALITÉS

(ST02) [Actualité du Droit des sociétés](#)

INTER / INTRA

(ST04) [SA, SAS, SARL : fonctionnement pratique](#)

(ST05) [Maîtriser la pratique des assemblées générales et l'approbation des comptes](#)

(ST11) [Les enjeux des relations Holding - Filiales](#)

(ST12) [Maîtriser les risques et les opportunités des conventions intragroupes](#)

(ST13) [SAS : enjeux et opportunités](#)

(ST14) [Maîtriser les techniques de restructuration des sociétés : aspects juridiques](#)

(ST16) [Sécurisez vos délégations de pouvoirs](#)

(CM16) [Chef d'entreprise : connaître vos responsabilités civiles et pénales pour mieux agir](#)

(ST30) [Cession de droits sociaux](#)

(ST27) [L'essentiel à savoir pour négocier des contrats de financement](#)

(ST07) [Les actions de préférence](#)

(ST10) [Attributions gratuites d'actions](#)

(ST28) [Approbation des comptes](#)

(ST29) [Le registre des bénéficiaires effectifs et le régime des investissements étrangers en France](#)

ACTUALITÉS

(CD32) [Actualités – Concurrence, Distribution, Consommation](#)

INTER / INTRA

(CD36) [Technique contractuelle : identifier et rédiger les clauses sensibles](#)

(CD01) [Organisation de la distribution : quels choix ? quels risques ?](#)

(CD33) [Communiquer et vendre en ligne : \(site internet, plateforme\) les règles à connaître ?](#)

(CD34) [Relations « B to C » : sécurisez vos pratiques commerciales à l'égard de vos clients consommateurs](#)

(CD23) [La réglementation produits](#)

(CD100) [Négociations commerciales 2026](#)

(CD14) [Construire / optimiser vos conditions générales de vente \(tarifs, barème d'écart et conditions de vente\)](#)

(CD13) [Rupture de la relation commerciale établie : anticipation et gestion du risque](#)

(CD11) [Perquisition concurrence : votre entreprise face aux enquêteurs \(France & UE\)](#)

E-LEARNING

(CD31) [Agir au quotidien en respectant le droit de la concurrence \(Blended learning\)](#)

► SOMMAIRE



5.

Droit de la propriété intellectuelle, numérique, tech et données

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.



6.

Droit de l'environnement

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

ACTUALITÉS
CERTIFIANTE
INTER / INTRA
E- LEARNING

(PI01) [Actualités en Propriétés Intellectuelles, Numérique, Tech et Données](#)

(PI40) [Cercle des DPO](#)

(PI15) [Intégrer la compétence juridique dans les missions du Data Protection Officer \(DPO\)](#)

Propriété intellectuelle

(PI02) [L'essentiel sur la propriété intellectuelle](#)

(PI04) [Le contentieux de la propriété intellectuelle : brevets, marques, dessins et modèles, droit d'auteur devant les juridictions spécialisées \(contrefaçon et annulation\)](#)

(PI05) [Règles applicables à la protection des inventions et créations](#)

(PI06) [Créations et inventions de salariés](#)

(PI10) [Les fondamentaux du Numérique et des Données](#)

(PI41) [« L'InsPI & L'Influence » 2024 - Collaborer avec un Influenceur.se, un projet à encadrer](#)

Numérique, tech et données

(PI11) [Comment sécuriser un projet d'IA générative par rapport au Droit de la Propriété Intellectuelle ?](#)

(PI12) [Numérique et relations de travail : mieux appréhender les enjeux du numérique dans la gestion des relations sociales](#)

(PI13) [Règlement européen sur la protection des données à caractère personnel \(RGPD\)](#)

(PI08) [Contrats informatiques : clauses à risque et négociation des contrats informatiques](#)

(PI17) [Se préparer et faire face à un contrôle CNIL](#)

(PI20) [Cybersécurité : prévention numérique et contentieux](#)

(PI18) [RGPD](#)

(PI19) [Cybersécurité](#)

ACTUALITÉS

INTER / INTRA

► SOMMAIRE

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

(DE01) [Actualisation des connaissances en droit de l'environnement industriel](#)

(DE06) [Actualisation des connaissances en Droit de l'environnement](#)

Les fondamentaux de Droit de l'environnement et son actualité

(DE02) [Gestion d'installation classée pour la protection de l'environnement \(ICPE\)](#)

(DE05) [Cessation d'activité et remise en état d'un site industriel : obligations et responsabilités](#)

(DE08) [Les installations, ouvrages travaux et activités](#)

(DE10) [Les bases du Droit de l'eau](#)

La défense de l'entreprise / du chef d'entreprise face aux autorités judiciaires et administratives

(DE03) [Installations classées : les visites d'inspection et leurs suites](#)

(DE07) [La responsabilité civile / pénale / administrative des entreprises en matière environnementale](#)

(DE09) [Environnement et contentieux en matières immobilière et pénale](#)

(DE11) [Le délit de pollution de l'eau : mesures préventives et stratégies de défense dans un contexte judiciaire durci](#)

(DE16) [Délégation de pouvoirs et droit de l'environnement : l'essentiel de ce qu'il faut savoir pour exercer pleinement ses missions !](#)

(DE17) [Le risque pénal en droit de l'environnement](#)

Intégrer le Droit de l'environnement dans les projets

(DE04) [Gérer le risque environnemental dans les transmissions d'entreprises : maîtriser les enjeux et risques](#)

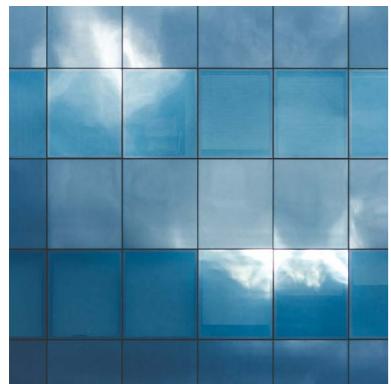
(DE12) [La reconversion des sites pollués](#)

(DE18) [L'autorisation environnementale : sécurisez vos projets](#)

(DE19) [Evaluation environnementale : maîtriser le processus de A à Z !](#)

(DE20) [Projets immobiliers et sites pollués](#)

► SOMMAIRE



7.

Droit fiscal

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

ACTUALITÉS

[\(DF03\) Cycle d'actualité fiscale et droit des affaires](#)

CERTIFIANTE

[\(DF06\) Intégrer la compétence fiscale dans la pratique comptable](#)

INTER / INTRA

Fondamentaux

[\(DF01\) Les bases de la fiscalité](#)

CET et taxes foncières

[\(DF15\) Optimiser et gérer la CET](#)

Résultat fiscal

[\(DF10\) Crédit Impôt Recherche \(CIR\) et Crédit Impôt Innovation \(CII\) : principes, applications et nouveautés](#)

[\(DF11\) Le Crédit Impôt Recherche & le management de projet d'innovation](#)

[\(DF13\) L'arrêté des comptes : aspects comptables et fiscaux](#)

[\(DF16\) TVA : méthodes d'application pratiques](#)

[\(DF20\) La TVA des opérations immobilières](#)

[\(DF21\) TVA et opérations particulières sur moyens de transport neufs et d'occasion](#)

[\(DF22\) La TVA des assujettis partiels et des redevables partiels](#)

[\(DF25\) La TVA dans les opérations internationales](#)

[\(DF26\) Pratique de la DEB : maîtrise et mise en œuvre](#)

[\(DF28\) Territorialité de la TVA appliquée aux prestations de services](#)

INTER / INTRA

[\(DF55\) Quick Fixes & PAF](#)

[\(DF45\) Les spécificités de la TVA dans les DOM](#)

[\(DF48\) Cartographier vos risques et enjeux en matière de TVA](#)

Fiscalité des groupes et restructuration

[\(DF30\) Holding mixte : enjeux et perspectives](#)

[\(DF31\) Les enjeux des relations Holding - Filiales](#)

[\(DF32\) Gestion juridique et fiscale d'une holding](#)

[\(DF33\) Maîtriser les techniques de restructuration des sociétés : aspects comptables et fiscaux](#)

[\(DF34\) Régime de l'intégration fiscale](#)

Contrôle fiscal

[\(DF29\) Le contrôle fiscal : comment s'y préparer ?](#)

[\(DF35\) « E-contrôles » des Administrations sociale/fiscale : Soyez prêts !](#)

Fiscalité- IT

[\(DF36\) Les Fichiers des écritures comptables](#)

[\(DF38\) La facture : l'essentiel des règles fiscales et économiques applicables](#)

[\(DF39\) La facturation électronique : sécuriser sa mise en oeuvre](#)

Fiscalité du dirigeant / fiscalité patrimoniale

[\(DF50\) LIFI : décodage des enjeux et des conséquences pratiques](#)

[\(DF49\) Holding animatrice : votre holding est-elle réellement animatrice ?](#)

[\(DF08\) La fiscalité patrimoniale du dirigeant](#)

International

[\(DF51\) DAC6](#)

[\(DF52\) Prix de transfert : les bases](#)

[\(DF53\) Prix de transfert : répondre à ses obligations avant un contrôle fiscal, et gérer le contrôle et ses suites](#)

[\(DF54\) Prix de transfert : les management fees en pratique](#)



8.

Droit du patrimoine

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordinnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.



9.

Droit du travail

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordinnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

(DP10) [Appliquer la fiscalité adaptée à la holding animatrice de groupe](#)

(DP02) [Constituer une société civile et en assurer la gestion en lien avec le patrimoine concerné](#)

(DP05) [Les pactes Dutreil : alléger le coût fiscal des transmissions gratuites d'entreprises familiales](#)

(DP06) [Transmission familiale de l'entreprise et aspects pratiques](#)

(DP11) [Règlement de succession : les outils civils et fiscaux et les stratégies à maîtriser](#)

(DP12) [La famille recomposée : transmettre un patrimoine au sein d'une famille recomposée](#)

(DP13) [Immobilier d'entreprises : déterminer une stratégie d'organisation de l'immobilier d'entreprises](#)

(DP14) [Démembrement : déterminer comment utiliser le démembrement de propriété pour partager un bien avant de le transmettre](#)

(DP14) [La fiducie dans tous ses états](#)

(DP07) [L'assurance vie dans la gestion du patrimoine](#)

(DP08) [La protection du conjoint survivant](#)

(DP09) [Protection du patrimoine du dirigeant d'entreprise et de sa famille : quels outils juridiques et fiscaux mettre en place ?](#)

ACTUALITÉS

Actualiser vos connaissances en Droit social

(DS03) [Cycle d'actualité en Droit social](#)

(DS25) [Club des acteurs du développement des compétences](#)

CERTIFIANTES

(DS05) [Prévenir les principaux risques juridiques dans la pratique quotidienne de gestion du personnel](#)

(PA04) [Traduire les règles du droit social et fiscal en calculs de paie](#)

Formations générales

(DS105) [L'essentiel du Droit du travail : de la théorie à la pratique](#)

(DS17) [Droits et devoirs du manager](#)

(DS01) [Application du droit social dans les TPE-PME](#)

Contrat de travail

(DS10) [Sécuriser la rédaction et l'évolution du contrat de travail](#)

(RH12) [Recruter sans discriminer](#)

(DS09) [Comment optimiser les coûts de la rupture des contrats de travail ?](#)

(DS08) [Sécuriser l'emploi de salariés saisonniers](#)

(DS11) [Utiliser et maîtriser le pouvoir disciplinaire](#)

(DS16) [Anticiper et gérer le contentieux prud'homal](#)

(DS170) [Sécurisez l'embauche des travailleurs étrangers](#)

INTER / INTRA

INTER / INTRA

► SOMMAIRE

<p>QVT, RPS, harcèlement</p> <p>(DS190) Prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) et gestion d'un cas déclaré de harcèlement</p> <p>(SS11) Harcèlement moral (enquête, diagnostic, commission) : comment traiter un cas déclaré</p> <p>(DS87) Harcèlement en entreprise : définir, prévenir et agir</p> <p>(DS114) Index Egalité Femme – Homme</p> <p>(DS60) Devenez référent(e) harcèlement sexuel et agissement sexiste</p> <p>(DS66) Conduites addictives au travail : drogues, alcool...</p> <p>(DS37) Cycle qualité de vie au travail (en partenariat avec l'ANACT)</p> <p>Durée du travail</p> <p>(DS133) Le forfait jour : un outil de management moderne</p> <p>(DS35) Le compte épargne temps : une solution créative</p> <p>(DS73) Le droit à la déconnexion</p> <p>(DS166) La mise en place d'un télétravail performant</p> <p>(DS07) Construire un accord sur le télétravail : approche juridique et pratique</p> <p>(DS95) Gérer l'activité partielle et anticiper la reprise de l'activité : l'essentiel</p> <p>(DS96) Activité partielle : comment anticiper et appréhender les contrôles ?</p> <p>Technologies de l'information et de la communication</p> <p>(DS67) Utilisation des réseaux sociaux en entreprise</p> <p>(DS71) Numérique et relations de travail : mieux appréhender les enjeux dans la gestion des relations sociales</p> <p>(DS75) RGPD : quels enjeux pour les DRH ?</p> <p>(DS82) Transition numérique : quels impacts pour l'employeur ?</p> <p>Gestion des effectifs</p> <p>(DS83) Gestion des effectifs : du licenciement économique à la rupture conventionnelle collective</p> <p>(DS14) Préparer et sécuriser vos licenciements économiques</p> <p>(DS15) Piloter et sécuriser vos restructurations</p> <p>(DS13) Préparer et sécuriser vos licenciements individuels</p> <p>(DS169) Sécurisez la rupture du contrat de travail</p> <p>(DS13) Préparer et sécuriser vos licenciements individuels</p> <p>(DS12) Rupture conventionnelle ou licenciement avec transaction</p> <p>Employabilité et formation</p> <p>(DS80) Identifier les dispositifs d'accès à la formation, optimiser le financement et les articuler avec le temps de travail</p> <p>(DS28) Faire face à un contrôle de l'activité de formation</p> <p>(DS27) Maîtriser la réglementation applicable aux organismes de formation</p> <p>(DS29) Gestion des ressources humaines et droit du travail dans les organismes de formation</p> <p>(DS30) Optimiser et sécuriser les relations contractuelles avec les formateurs</p> <p>Conduire les relations sociales</p> <p>(DS93) Le CSE : qui ? quoi ? comment ?</p> <p>(DS84) Le CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés</p> <p>(DS85) Le CSE dans les entreprises de plus de 50 salariés</p> <p>(DS92) Les élections du CSE</p> <p>(DS62) Formation des membres du bureau de vote</p>		
---	--	--

INTER / INTRA

E-LEARNING

MAIS AUSSI...

► SOMMAIRE

- (DS56) Présider et animer le CSE
- (DS57) Rédiger le règlement intérieur du CSE
- (DS58) Comment calculer les budgets du CSE ?
- (DS106) Présider et animer la CSSCT
- (DS53) Base de données économiques et sociales : bien comprendre les enjeux pour savoir l'utiliser
- (DS63) Exercice du droit syndical dans l'entreprise
- (DS65) Organiser ses négociations annuelles obligatoires
- (DS89) Développer et piloter le dialogue social dans son entreprise
- (DS47) Faire face à la grève : décrypter et gérer le mouvement social en entreprise
- (DS38) Représentants du personnel au CSE – Formation SSCT en partenariat avec CAPICONULT
- (DS40) Représentants du personnel au CSE – Formation Economique et Sociale en partenariat avec CAPICONULT
- (DS101) Renouvellement du CSE – Atelier pratique 1 – Etape préélectorale : Détermination du périmètre du CSE et aménagement conventionnel
- (DS102) Renouvellement du CSE – Atelier pratique 2 – Premières étapes électoralas : Le protocole préélectoral
- (DS103) Renouvellement du CSE – Atelier pratique 3 – Opérations électoralas - Le scrutin : préparation et déroulement
- Salaire, épargne salariale et URSSAF**
- (DS41) Maîtriser les dernières évolutions de l'épargne salariale et de l'épargne retraite
- (DS45) Comment se préparer à un contrôle URSSAF ?
- (DS44) Redressement des URSSAF : comment les éviter ?
- (DS191) Comment faire face à un contrôle URSSAF au titre du travail dissimulé
- (DS19) Comment évaluer et gérer les avantages en nature et les frais professionnels ?
- Formations par secteur d'activité**
- (DS48) Convention collective 1966
- (DS59) Décrypter les dispositions de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie
- (DS04) Convention collective Syntec
- (DS26) Prévenir le harcèlement au travail et les agissements sexistes
- (DS32) Anticiper les risques de discrimination au travail
- (DS36) Recruter sans discriminer
- (DS99) Lutter contre les conduites addictives au travail
- (PS10) Liquider mes retraites de salarié : qui, quand, comment ?
- (DS17) Blended Learning : Droits et devoirs du manager
- (DS51) Les enjeux des relations Holding - Filiales : aspect fiscaux, sociaux et juridiques

► SOMMAIRE



10.

Droit de la paie

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.



11.

Gestion des ressources humaines

ACTUALITÉS

CERTIFIANTES

INTER / INTRA

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

Actualiser vos connaissances

(PA01) [Expert paie - Cycle d'actualité](#)

(PA04) [Traduire en paie les règles du droit social et fiscal](#)

Formations thématiques

(PA03) [Fondamentaux du droit de la paie](#)

(PA02) [Pratique de la paie : focus sur la maladie](#)

(PA05) [Pratique de la paie : traitement des congés payés](#)

(PA06) [Traitement fiscal et social des indemnités de rupture de contrat de travail en paie](#)

(PA07) [Check-up des réductions de charges sociales](#)

(PA10) [Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés \(DOETH\)](#)

(PA08) [La paie des forfaits-jours](#)

(PA09) [Les frais professionnels et les avantages en nature post-BOSS](#)

Formations par secteur d'activité

(PA15) [La Paie des VRP](#)

(PA16) [La Paie dans le bâtiment](#)

(PA17) [La paie dans les HCR \(Hotels, Cafés, Restaurants\)](#)

(PA18) [La paie dans les transports routiers de marchandises](#)

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

CERTIFIANTES

INTER / INTRA

E-LEARNING

(RH21) [Pratique du droit social en management opérationnel direct - Droits et devoirs du manager](#)

(RH22) [Certification Appréhender le cadre juridique d'un recrutement non discriminant](#)

Télétravail

(DS166) [La mise en place d'un télétravail performant](#)

(RH19) [Manager efficacement les collaborateurs à distance](#)

Conduite des entretiens

(RH05) [Comment se préparer aux entretiens préalables à sanction disciplinaire ?](#)

(RH06) [Entretiens d'évaluation et professionnels : quels enjeux juridiques ? quels outils et méthodologie GRH ?](#)

(RH24) [Mise en place d'un entretien professionnel performant](#)

(RH18) [Obligation pour les recruteurs : se former à la non discrimination à l'embauche](#)

Egalité

(RH11) [Les enjeux de classification des emplois en matière d'égalité professionnelle : cadre juridique et éléments de méthode](#)

(RH10) [Egalité Femme / Homme : quel cadre juridique ? Quelle méthode pour bâtir le plan ou l'accord d'égalité ?](#)

Santé et risques psycho sociaux

(RH09) [Risques psycho-sociaux : quels enjeux pour l'entreprise ?](#)

(RH07) [Faire face à l'absentéisme ?](#)

(RH20) [Vers un management juste et bienveillant](#)

Construire avec les partenaires sociaux

(RH14) [Le dialogue social : en faire un avantage concurrentiel](#)

(RH17) [Conduire la réunion CSE](#)

(RH15) [Le PSE : le piloter et accompagner humainement les collaborateurs](#)

(DS17) [Blended learning - Droits et devoirs du manager](#)

(DS32) [Anticiper les risques de discrimination au travail](#)

► SOMMAIRE

► SOMMAIRE



12.

Santé et sécurité au travail

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

ACTUALITÉS

(SS03) [Actualisation des connaissances en santé et sécurité au travail](#)

Prévenir

(SS02) [ATMP : les fondamentaux](#)

(SS10) [Comment sécuriser les interventions des entreprises extérieures ?](#)

(DS66) [Drogue, Alcool, Conduites addictives au travail... Faire face au risque en entreprise](#)

(SS12) [Dispositif « pénibilité » : enjeux et obligations](#)

(SS11) [Harcèlement moral \(enquête, diagnostic, commissions\) : comment traiter un cas déclaré ?](#)

(DS60) [Devenez référent\(e\) harcèlement sexuel et agissement sexiste](#)

(ST16) [Sécuriser vos délégations de pouvoirs](#)

Accidents du travail et maladies professionnelles

(SS05) [Accident grave : comment gérer la crise ?](#)

(SS07) [Mieux gérer les accidents du travail et les maladies professionnelles](#)

(SS17) [Optimiser ses pratiques face à un accident du travail, une maladie professionnelle et leurs conséquences \(inaptitude, faute inexcusable\)](#)

(SS22) [AT/MP 2.0 : maîtriser les nouveaux outils pour respecter ses obligations et améliorer ses résultats](#)

Représentation du personnel

(SS04) [Présidents de CSE : quelles sont vos marges de manœuvre ?](#)

Inaptitude

(SS13) [Comment gérer les avis de reprise du médecin du travail ?](#)

(SS09) [Comment faire face à l'inaptitude du salarié ?](#)

(DS99) [Lutter contre les conduites addictives au travail](#)

(DS26) [Prévenir le harcèlement au travail et les agissements sexistes](#)

INTER / INTRA

E-LEARNING

► SOMMAIRE



13.

Protection sociale

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Actualiser vos connaissances

(PS09) [Cycle d'actualité des connaissances en droit de la protection sociale complémentaire](#)

(PS11) [Nouvelle CCN de la Métallurgie : le chantier prioritaire de la Protection sociale complémentaire](#)

Formations thématiques

(PS01) [La protection sociale du dirigeant](#)

(PS02) [Optimiser les couvertures de protection sociale d'entreprise](#)

(PS03) [Optimiser les régimes de retraite des salariés](#)

(PS04) [Restructuration et protection sociale des salariés](#)

(PS05) [Optimiser le package de rémunération du dirigeant](#)

(PS06) [Anticiper et piloter efficacement les fins de carrière](#)

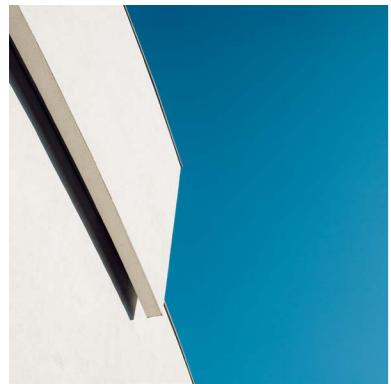
(PS08) [Réforme des retraites : quels outils pour construire une politique de gestion des carrières ambitieuse ?](#)

(PS10) [Liquer mes retraites de salarié : Qui, quand, comment ?](#)

INTER / INTRA

E-LEARNING

► SOMMAIRE



14.

Droit immobilier

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.



15.

Prévention et règlement des contentieux

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

Contact et informations

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)

Code du stage (CM00)

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

INTER / INTRA

Baux commerciaux

- (IM03) [Actualité des baux commerciaux](#)
- (CM30) [Pratique des baux commerciaux](#)
- (IM13) [Loyer et travaux dans le bail commercial, enjeux financiers et fiscaux](#)
- (IM14) [Centre commerciaux : obligations et équilibres](#)
- (CM26) [Les alternatives au bail commercial](#)

Droit de l'immobilier

- (IM04) [Contrats de location ou d'occupation : sécuriser le propriétaire au titre de l'environnement et maîtriser la vente](#)
- (IM05) [Maître d'ouvrage : comment sécuriser votre montage d'opération](#)
- (IM07) [Diagnostics immobiliers : réglementation, responsabilités et pratiques contractuelles](#)
- (IM09) [La transaction immobilière](#)
- (DF20) [TVA dans les opérations immobilières](#)
- (IM14) [Optimiser la fiscalité de votre immobilier d'entreprise](#)
- (IM22) [Promotion immobilière : bien gérer les fins d'opérations](#)

Droit pénal

- (CM04) [Comment faire face à une garde à vue ?](#)
- (CM13) [Le traitement des infractions routières au sein de l'entreprise](#)
- (CM17) [Prévenir et gérer le risque pénal du dirigeant d'entreprise](#)
- (CM36) [Un an de Droit pénal du travail](#)
- (SS05) [Accident grave, comment gérer la crise](#)

Cyber criminalité

- (CM20) [E-réputation des entreprises : mesurer les enjeux et adopter une stratégie ad-hoc](#)
- (CM25) [Fraude aux ordres de virement internationaux](#)
- (CM06) [Cybersécurité : prévention numérique, pénale et juridique](#)

Modes alternatifs de règlement des contentieux

- (CM10) [La médiation : une solution pour régler vos différends ?](#)

Difficultés des entreprises

- (CM14) [Difficulté des entreprises : comprendre et anticiper les situations de crise](#)
- (CM45) [Entreprises en difficulté : appréhender le risque pénal](#)
- (CM27) [Reprendre une entreprise en difficulté à la barre du tribunal](#)

Recouvrement de créances

- (CM35) [SOS impayés : Ne perdez plus d'argent ! Prévenir et recouvrir efficacement ses impayés](#)

INTER / INTRA

► SOMMAIRE

► SOMMAIRE

Contentieux International[\(CM11\) L'arbitrage commercial international](#)[\(CM19\) Droit international privé appliqué aux affaires](#)**Responsabilité**[\(CM16\) Chef d'entreprise : identifier vos responsabilités civiles et pénales pour mieux diriger](#)[\(CM18\) Responsabilité et assurance des constructeurs : identifier et s'assurer](#)**Développement personnel**[\(CM26\) Prise de parole en public](#)[\(CM08\) Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme](#)[\(CM21\) Prévenir la corruption - Loi Sapin 2](#)[\(PI114\) Pack Cybersécurité : Cybersécurité \(e-learning\) + réalité virtuelle](#)**16.****Douane****Contact et informations**

Si vous êtes intéressés par une formation, contactez le responsable Fidal Formations de votre région.

[Coordonnées p.4](#)**Code du stage (CM00)**

Pour retrouver en ligne le détail de nos formations tapez le code du stage dans le moteur de recherche de [notre site](#) ou cliquez sur le lien directement.

Les formations proposées ci-dessous sont adaptables en intra-entreprise et en visio.

Douane commerce international[\(DU27\) Les fondamentaux de la douane](#)[\(DU01\) L'opération de douane et ses implications](#)[\(DU02\) Sécurisez et optimiser la fonction douane dans l'entreprise](#)[\(DU06\) L'origine douanière des marchandises](#)[\(DU07\) Les trois éléments fondamentaux de la déclaration douanière \(espèce tarifaire, valeur en douane, origine douanière\)](#)[\(DU09\) Le statut d'exportateur agréé](#)[\(DU10\) Les biens à double usage](#)[\(DU12\) L'Opérateur Économique Agréé \(OEA\) : formez vos équipes aux exigences douanières en matière de «sécurité et sûreté» et de prévention des «irrégularités»](#)[\(DU13\) Incoterms® 2020](#)[\(DU03\) Vos prix de transfert à l'épreuve de la douane](#)[\(DU05\) Le transport des déchets : Les enjeux environnementaux et les risques douaniers](#)**Accises - Contributions indirectes**[\(DU16\) Les accises : Contributions Indirectes – Alcools et Boissons Alcooliques](#)[\(DU18\) La réglementation des contributions indirectes dans le secteur vitivinicole](#)[\(DU30\) Gestion de Contributions Indirectes en Brasserie](#)[\(DU19\) La réglementation applicable aux produits pétroliers](#)[\(DU20\) Prévenir et gérer le contentieux des produits soumis à accise](#)**Opération internationale avec les territoires ultramarins**[\(DU25\) Octroi de mer – TVA – Douane](#)[\(DU28\) Autoliquidation de la TVA à l'importation](#)

Développez vos compétences juridiques et accélérez votre performance

FIDAL+
Legal media

Le nouveau média d'information et de formation juridique

ACTUALITÉS

FORMATIONS

www.legalmedia.fidal.com



LES FORMATIONS CERTIFIANTES

Depuis plusieurs années, Fidal Formations vous propose une gamme de formations certifiantes qui débouchent sur des certificats professionnels. Ces formations très opérationnelles sont à la fois un gage de qualité des formations délivrées et une reconnaissance des compétences acquises par les personnes formées. Des centaines de professionnels peuvent aujourd'hui se prévaloir d'un certificat professionnel obtenu au terme d'une formation délivrée par Fidal. L'ensemble de nos formations sont animées partout en France.

Les + pour l'entreprise

- Outil de motivation du salarié / Gestion des talents
- Mesure objective du résultat d'une formation
- Sécurisation des pratiques juridiques internes

Nos formations

- Les compétences juridiques du Data Protection Officer (DPO)
- Intégrer la compétence fiscale dans la pratique comptable
- Prévenir les principaux risques juridiques dans la pratique quotidienne de gestion du personnel
- Traduire les règles du droit social et fiscal en calculs de paie

Les + pour le salarié

- Reconnaissance officielle de compétences professionnelles
- Validation de la maîtrise ou d'une fonction
- Favorisation de l'employabilité



Pour plus de renseignements ou demande d'informations : direction.communication@fidalformation.fr
Retrouver notre catalogue de formation sur le site www.fidalformations.fr

Conditions générales de prestation de formation (clients professionnels)

FIDAL – Société d'exercice libéral par actions simplifiée à directoire et conseil de surveillance au capital de 6 000 000 euros, immatriculée au Registre du commerce et des sociétés de Nanterre sous le n° 525 031 522, TVA Union européenne FR 42 525 031 522, NAF 6910Z, ayant son siège social sis 4-6 avenue d'Alsace - 92 400 Courbevoie,

Fidal est un organisme de formation (numéro de déclaration d'activité : 11 92 2772 392).

Article 1 – Objet

Les présentes conditions générales définissent les modalités de fourniture à des clients professionnels, ci-après dénommés le Client, d'une ou plusieurs prestations de formation dispensées, sous la marque d'exploitation Fidal Formations, par Fidal agissant en tant qu'organisme de formation, n° de déclaration d'activité 11 92 2772 392 (ci-après désigné Fidal). Les éléments constitutifs de ces actions de formation sont définis, dans le catalogue des formations. L'inscription aux formations dispensées par Fidal, sous la marque d'exploitation Fidal Formations, emporte acceptation des présentes conditions générales de formation.

Les prestations de formation consistent dans la transmission d'informations et de connaissances relatives à une question ou une thématique donnée de façon organisée dans un processus d'apprentissage.

Ces prestations de formation ne sauraient être confondues avec des prestations juridiques et fiscales accomplies par Fidal, lesquelles sont, quant à elles, exclusivement régies par l'application des Conditions générales de prestations juridiques et fiscales de Fidal.

Article 2 – Modalités d'inscription

Les bulletins d'inscription sont adressés au client, par courrier ou avec le catalogue des formations. Les demandes d'inscription s'effectuent par l'envoi du bulletin d'inscription à Fidal, au moins 15 jours ouvrés avant la date de début de la formation à laquelle le client souhaite s'inscrire. Toute inscription doit être accompagnée du paiement tel que défini à l'article 3 des présentes, à défaut de quoi l'inscription ne pourra pas être confirmée. Toute demande d'inscription doit être confirmée par Fidal, par courrier 8 jours avant la date du début de la formation.

Article 3 – Prix et modalités de paiement

Le prix et les modalités de paiement de chaque formation sont indiqués sur le bulletin d'inscription pour une formation inter-entreprises ou sur la proposition commerciale pour les formations intra-entreprise.

Sauf convention contraire, le prix de ces formations n'inclut en aucun cas les frais de déplacement, de restauration et de séjour, engagés par les participants à la formation, ces frais étant directement à la charge du client et devant être réglés par celui-ci ou remboursés à Fidal sur présentation de tout justificatif (si c'est Fidal qui a supporté ces coûts pour le compte du client).

Pour les formations organisées en intra, les frais de restauration, d'hébergement et de transports des animateurs et formateurs délégués par Fidal seront à la charge du client et lui seront par conséquent facturés par Fidal.

Le client s'engage à respecter scrupuleusement les modalités de paiement des formations telles qu'elles sont spécifiées dans ce document.

Les factures émises par Fidal sont payables à réception par le Client.

Aucun escompte n'est accordé au cas de règlement anticipé par le Client.

Conformément à la réglementation en vigueur, toute somme non réglée par le Client à l'échéance donne lieu au versement :

- de pénalités de retard calculés sur le montant de la somme restant due au taux de trois (3) fois le taux d'intérêt légal en vigueur. Ces pénalités courront jusqu'au paiement intégral du montant dû,
- d'une indemnité forfaitaire pour frais de recouvrement de 40 euros (€). Lorsque les frais de recouvrement exposés par Fidal sont supérieurs au montant de cette indemnité forfaitaire, ce dernier se réserve la faculté de demander une indemnisation complémentaire sur présentation des justificatifs correspondants.

Il appartient au Client s'il y a lieu, d'effectuer toutes les formalités, demandes de prise en charge et de remboursement, auprès de son OPCO. Une subrogation de paiement n'est possible que si le Client transmet avant la facturation le numéro de prise en charge et que Fidal l'accepte.

Article 4 – Modalités d'annulation

4.1 - Annulation par le Client

Toute annulation d'inscription de la part du client doit être notifiée par écrit à Fidal.

Toute annulation par le client, moins de 8 jours avant la date de début de l'action de formation entraînera le paiement du prix intégral.

Tout cycle de formation commencé est dû en totalité.

4.2 - Annulation par Fidal

Fidal se réserve le droit d'annuler ou de reporter la formation en adressant au client un courrier ou un courriel, au plus tard 5 jours avant la date de début de la formation considérée, en cas de nombre insuffisant de participants ou de la survenance d'un cas de force majeure tel que défini à l'article 11 des présentes. Fidal ne pourra être tenu responsable des frais engagés par le client.

Article 5 – Réalisation de la formation

La formation est délivrée au Client sur la base des textes, de la jurisprudence et de la doctrine publiés à la date de l'exécution des prestations. Il en va de même des outils pédagogiques tels que des supports de formation, des questionnaires de positionnement des connaissances, le cas échéant remis aux participants à la formation. Après l'achèvement de la formation, Fidal n'est tenu d'aucune obligation d'information en cas d'évolution législative ou jurisprudentielle.

La prestation de formation comprend la fourniture d'un support de formation destiné à l'usage exclusif et personnel du Client. L'objet des supports de formation n'est pas une présentation exhaustive de la formation dispensée mais de donner au Client

des outils destinés à permettre l'illustration ou à faciliter la compréhension de certains points traités lors des formations. Fidal se réserve le droit de sous-traiter/co-traiter ses prestations de formation à un partenaire professionnel. Les formations seront alors animées/coanimées par des formateurs professionnels de ce partenaire.

Les formations s'effectueront dans les locaux mis à disposition ou loués par Fidal. Ce lieu sera indiqué par Fidal dans le bulletin d'inscription et dans la confirmation adressée au client. Toutefois, sous réserve d'en avertir le Client au moins 7 jours avant le début de la formation, Fidal se réserve le droit, en toutes circonstances, de modifier le lieu de la formation ou l'intervenant animateur, sans que le client ne puisse prétendre à un quelconque dédommagement.

Article 6 – Propriété intellectuelle

Tous les droits de propriété intellectuelle relatifs aux supports de formation et autres ressources pédagogiques mis à disposition du client dans le cadre des formations sont la propriété exclusive de Fidal et/ou de ses partenaires. En conséquence, le client s'engage à n'utiliser lesdits supports et autres ressources pédagogiques que pour un usage strictement personnel et dans le cadre d'une activité exclusivement professionnelle. Le client s'interdit de reproduire, directement ou indirectement, en totalité ou en partie, d'adapter, de modifier, de traduire, de représenter, de commercialiser ou de diffuser à des tiers non participants aux formations, les supports de cours et autres ressources pédagogiques, mis à disposition du client dans le cadre de l'exécution des formations, sans l'accord écrit et préalable de Fidal et de ses partenaires concernés.

Fidal utilise la marque « Fidal Formations » pour l'ensemble de ses prestations de formation. Cette marque est déposée et protégée par les lois en vigueur. Toute utilisation non autorisée de la marque « Fidal Formations » est strictement interdite et pourra faire l'objet de poursuites judiciaires.

Article 7 – Données personnelles

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (Règlement UE 2016/676), vous disposez d'un droit d'accès, d'interrogation, de modification et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous disposez également d'un droit d'opposition au traitement de vos données à caractère personnel pour des motifs légitimes, ainsi que d'un droit d'opposition à ce que ces données soient utilisées à des fins de prospection commerciale. Vous disposez enfin du droit de définir des directives générales et particulières définissant la manière dont vous entendez que soient exercés, après votre décès, ces droits. Pour exercer vos droits, vous devez adresser un courrier au délégué à la protection des données de Fidal, accompagné de la photocopie d'un titre d'identité comportant votre signature, à l'adresse postale suivante : FIDAL – Délégué à la Protection des Données – Tour Prisma, 4-6 avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie ou à l'adresse de courrier électronique dpo@fidal.com

Article 8 – Marque et nom commercial

Le Client accepte que sa marque et/ou son nom commercial puisse(nt) être cité(s) sur les supports publicitaires ou commerciaux de Fidal.

Article 9 – Droit à l'image

Sous réserve de leur accord individuel, les stagiaires pourront être filmés lors de sessions de formation. Les images et les

sons ainsi enregistrés pourront être exploités par Fidal, à titre gracieux, pour une durée de dix (10) ans à compter de la date de leur captation pour le monde entier et sur tous supports, notamment numériques

Fidal s'engage à s'abstenir de concevoir tout montage qui présenterait les stagiaires dans une situation déshonorante ou dévalorisante, ou à porter atteinte à leur réputation ou leur vie privée.

Article 10 – Responsabilité

Fidal s'engage à apporter toute sa diligence à l'exécution des formations suivies par le Client. Dans l'accomplissement de ses prestations de formation, Fidal est tenu d'une obligation de moyens.

La responsabilité de Fidal ne peut être engagée, au titre de l'exécution d'une prestation de formation, qu'en cas de faute grave prouvée et est limitée aux préjudices directs subis par le Client, à l'exclusion de tout préjudice indirect, de quelque nature que ce soit, tels que notamment la perte d'exploitation ou le manque à gagner, subis par le client au cours ou à l'occasion de l'exécution des formations.

En cas de faute grave prouvée par le Client la responsabilité de Fidal, est en tout état de cause limitée au prix effectivement acquitté par le Client au titre de la prestation de la formation.

Article 11 – Force Majeure

Fidal ne pourra être tenu pour responsable en cas d'inexécution, temporaire ou définitive, de l'une quelconque de ses obligations due à la survenance d'un événement de force majeure. A titre d'exemple et sans exhaustivité, relèvent ainsi d'une telle qualification les événements suivants :

- destruction, ou paralysie totale ou partielle des infrastructures de Fidal, en ce compris les systèmes informatiques,
- empêchement résultant d'une loi, d'un ordre ou d'une injonction émanant d'une autorité gouvernementale ou administrative,
- désordres publics graves, guerres, grèves, émeutes, épidémie, blocage des moyens de transport et de communication, ou interruption de la fourniture d'énergie,
- catastrophes naturelles, conditions météorologiques exceptionnelles, vagues de froid, sécheresse ou tous autres faits analogues,

et plus généralement tous événements ou causes extérieurs à la volonté de Fidal, entravant et/ou arrêtant l'exécution de ses services par Fidal ou celles des autres intervenants sollicités par Fidal ou par le Client, et empêchant de bonne foi Fidal d'effectuer les prestations de formation.

Article 12 – Règlement des différends

En cas de litige, sur l'exécution et/ou l'interprétation des présentes Conditions Générales de formation, seuls les Tribunaux de Paris seront compétents et ce, même en cas de référé et nonobstant pluralité d'instances ou de parties ou d'appel en garantie.

Ces Conditions générales de formation sont applicables à compter du 01/10/2024



Spécialiste de la formation en Droit des affaires

Organisme leader de la formation juridique et RH avec plus de 35 ans d'expérience dans le domaine.

Fidal Formations est Ambassadrice de la marque Fidal et de l'expertise de ses avocats. Organisme de formation, Fidal accompagne ainsi le client dans la recherche de solutions adaptées, innovantes, et opérationnelles pour assurer le développement des compétences de ses dirigeants et de ses collaborateurs.

Notre offre de formation repose sur des formats courts ou longs, en présentiel ou en distanciel, de formations certifiantes, de cycles d'actualité et de formations sur-mesure.

Fidal est certifié QUALIOPI, marque de certification nationale attestant de la qualité du processus mis en oeuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences.

Plus d'infos sur fidalformations.fr
Suivez-nous sur les réseaux sociaux