



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



**Formation certifiante**



**Pratique du droit social  
en management  
opérationnel direct**



## Délégation



Certification enregistrée au Répertoire Spécifique de France  
Compétences (code CPF : RS5149)

# Programme - Compétences juridiques visées

Le programme détaillé est disponible sur [fidalformations.fr](http://fidalformations.fr) ou sur demande



**1.**  1 JOUR

## Le cadre général des relations de travail

- Les sources internes
- Sources propres à l'entreprise
- Sécuriser l'embauche : le choix du contrat de travail

**2.**  1 JOUR

## Les règles relatives au contrat de travail : de l'embauche à la rupture

- La gestion de la période d'essai
- Gérer le quotidien : organisation du travail, congés, maladie du collaborateur sanctionné le comportement fautif
- Manager en étant « socialement responsable » : manager sans harceler, sans discriminer

**3.**  1 JOUR

## La fin du contrat de travail - La gestion des salariés titulaires d'un mandat de représentant du personnel

- Les différents modes de rupture du contrat
- Connaître les notions fondamentales de la représentation des salariés
- Comprendre les attributions des élus et maîtriser leur fonctionnement
- Les syndicats dans l'entreprise

## En complément, accès à 4 modules e-learning sur les thèmes suivants :

- **Module 1 :** J'accueille un nouveau collaborateur dans mon équipe
- **Module 2 :** Je gère les temps au travail de mon équipe
- **Module 3 :** J'organise les entretiens de mes collaborateurs
- **Module 4 :** Je manage au quotidien des collaborateurs représentants du personnel

## LES OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Construire les bases d'un management plus performant dans ses résultats et plus sécurisant dans son approche, en utilisant le droit du travail au quotidien comme un outil de management
- Préserver les intérêts de l'entreprise tout en respectant les principes généraux d'égalité et de protection des salariés

## LES + PÉDAGOGIQUES

- Parcours de formation adapté à la poursuite d'une activité professionnelle
- Equipe pédagogique constituée d'avocats en Droit social de Fidal
- Suivi personnalisé et évaluation des acquis après chaque module de formation
- Pédagogie interactive (e-learning, cas pratiques, partage d'expériences)
- Accès à un espace privilégié d'échanges et à des contenus à jour des dernières actualités



## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Mises en application pratiques des connaissances juridiques délivrées
- Recherches personnelles
- Accompagnement pédagogique à la préparation aux épreuves



## TARIFS

- 1 600€ HT les trois journées de formation
- Certification : 500€ HT
- TVA 20%
- Tarif incluant la documentation pédagogique



## PUBLIC

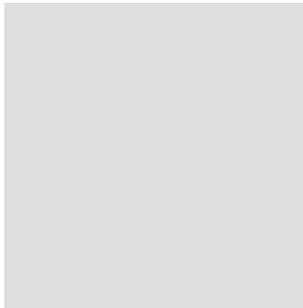
- Manager souhaitant actualiser ses pratiques ou acquérir de nouvelles compétences



## ÉPREUVE DE CERTIFICATION

- Épreuve écrite composée QCM
- Épreuve orale (soutenance d'un cas pratique) devant un jury de professionnels

**Pré-requis :** Expérience managériale significative en lien hiérarchique direct, en transversal ou en mode projet (ou sur dossier de candidature)



**Booster votre carrière, développer vos compétences**