

DS183 - La fin du contrat de travail : 2 ateliers

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Calculer les indemnités de rupture de contrat de travail en paie, selon la nature de celles-ci
- Déterminer les montants des indemnités de rupture soumis aux différents régimes fiscaux et sociaux

Programme

SECURISER LA RUPTURE DU CONTRAT

Point sur les dernières évolutions légales et jurisprudentielles de la rupture individuelle

1. Panorama des différents modes de rupture

- Période d'essai
- Démission
- Démission présumée
- Départs négociés
- Résiliation judiciaire/Prise d'acte de la rupture

2. Focus sur le licenciement pour motif personnel

- La cause réelle et sérieuse, la faute
- Les procédures

3. La rupture conventionnelle individuelle

- Définition
- Procédure
- Cas particuliers
- Effets

4. Les conséquences de la rupture du contrat de travail

- Préavis
- Formalités
- Risques : focus sur la transaction

TRAITEMENT FISCAL ET SOCIAL DES INDEMNITES DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL EN PAIE

1. Cadre réglementaire & méthodologie

2. Indemnité de licenciement

- Régime fiscal (principes, exceptions, cas particuliers)
- Régime social (principes, exceptions, cas particuliers)
- Articulation régime légal / conventionnel / accord collectif
- Cas pratiques : Régime fiscal & social d'indemnités de licenciement

3. Indemnité de rupture conventionnelle homologuée

- Régime fiscal / Régime social

Cas pratiques : Régime fiscal 1 social d'indemnités de RCH

4. Indemnités de départ & mise à la retraite

- Régime fiscal / Régime social

5. Indemnité transactionnelle

- Régime fiscal (principes, exceptions, cas particuliers)
- Régime social (principes, exceptions, cas pratiques)
- Cas pratiques : détermination du régime fiscal & social d'indemnités transactionnelles

6. Indemnités allouées par le juge

- Régime fiscal / Régime social de l'indemnité de conciliation des dommages et intérêts alloués par le juge

Public concerné

- Comptable
- Dirigeants
- DRH, RRH, Gestionnaire paie

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Questionnaire de recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées (exemples d'application, cas pratiques)
- Remise d'un support pédagogique dématérialisé après la formation
- Evaluation d'acquisition des connaissances pendant la formation (questionnaire de positionnement)
- Questionnaire d'appréciation à chaud, à l'issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.