Le fait religieux en entreprise – En collaboration avec Mana

Inter **Intra**

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Connaître les comportements auxquels sont confrontés les managers au quotidien
- Identifier les droits fondamentaux a respecter dans l'entreprise
- Maitriser les restrictions autorisées à la liberté religieuse

Programme

I – Management interculturel et gestion du fait religieux

1- Initiation à la culture d'entreprise (30 mn)
Savoir « poser le Cadre » entre pluri, multi et interculturel pour se connaître

- Les valeurs centrales de cohésion
- Les trois modes de représentation
- Les résistances et singularités du « nous »
- L'identité dynamique.

2- Comprendre les moteurs d'une croyance collective et religieuse

- Les trois « croire » et leurs effets sur les valeurs de l'entreprise.

3- Connaître les 5 étapes de la radicalisation

4- Cas pratiques

- Cas 1 : travailler ensemble : L'embauche et le recrutement.

- Cas 2 : limiter la liberté de manifester ses convictions (la protection des individus et la bonne marche de l'entreprise) :
- Cas 2.2 : Le corps, la visite médicale obligatoire, l'habillement et l'absence ;
- Cas 2.3 : l'altérité, le refus de saluer illégal ou illégitime ?

II – Quels sont les pouvoirs et obligations de l'employeur en matière d'expression du fait religieux dans l'entreprise ?

1- Connaître le cadre normatif

- Les notions-clés et la liberté de religion
- Le principe de non-discrimination et les différences de traitement admises

2- Quelles sont les restrictions autorisées à la liberté religieuse ?

- Le respect des individus
- Le principe de neutralité
- Le fonctionnement de l'entreprise

3- Les situations visées en pratique

- L'offre d'emploi, l'entretien d'embauche
- L'exécution du travail
- Le comportement dans l'entreprise
- L'organisation du temps de travail
- La vie collective et le règlement intérieur

4- Identifier les pratiques à risques et leurs conséquences

- Les attitudes prosélytes
- La radicalisation

Public concerné

- Dirigeants
- DRH / RRH
- Managers
- Responsable du Personnel

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Questionnaire de recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées (exemples d’application, cas pratiques)
- Remise d’un support pédagogique dématérialisé après la formation
- Evaluation d’acquisition des connaissances pendant la formation (questionnaire de positionnement)
- Questionnaire d’appréciation à chaud, à l’issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site
https://www.fidalformations.fr/contactez-nous

Email
infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone
+33 (0) 1 58 97 10 00

Fidal Formations
4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.
© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.