

Emploi des seniors, passez à l'action

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Présentation

Face au faible taux d'activité des plus de 60 ans en France (environ 35 %, contre 70 % dans certains pays européens), la loi "Seniors", entrée en vigueur le 26 octobre 2025, instaure différentes mesures visant à lever les freins à l'emploi des seniors, favoriser leur reconversion professionnelle et la valorisation de leur parcours.

Objectifs professionnels

- Comprendre le cadre réglementaire actuel et futur
- Analyser les impacts concrets juridiques et RH pour l'entreprise
- Maîtriser les leviers d'action à disposition favorisant l'embauche, la montée en compétences et le maintien en emploi des seniors
- Élaborer des pistes d'action concrètes

Programme

1- La nouvelle négociation des seniors

- Quel est son régime ?
- Comment s'articule-t-elle avec les autres négociations (GEPP, mixité, pénibilité...) ?
- Quels sont les acteurs incontournables ?
- ...

2- Embaucher et recruter des seniors

- Les CDD seniors
- Le contrat de valorisation de l'expérience
- Le CDI inclusion

3- Les outils de maintien dans l'emploi des seniors, de formation ou de reconversion professionnelle

4- Les aménagements de fin de carrière

- Retraite progressive
- Cumul emploi retraite
- Rachat de trimestres
- Transformation de l'indemnité de fin de carrière ...

4- Détection des impacts sur la politique RH globale

- Politique RSE
- Marque employeur
- Régime collectif de protection sociale...

Les + de cette formation

- Les participants seront invités à partager leurs questionnements, leurs pratiques et leurs réflexions pour enrichir la compréhension mutuelle et favoriser l'intelligence collective.
- Deux avocats spécialisés interviendront tout au long de la journée pour croiser les regards et apporter des éclairages concrets sur les enjeux réglementaires et opérationnels. Un grand témoin externe (sous réserve de disponibilité) viendra partager son expérience ou sa vision pour ouvrir les perspectives et conclure la journée sur une note engageant.
- Un focus sera proposé sur les enseignements de l'Observatoire FIDAL de l'employabilité et sur une étude comparative des accords seniors, pour nourrir la réflexion et faciliter le benchmark.

Public concerné

- Assistant service du personnel
- Direction juridique, juristes
- Dirigeants de PME
- DRH, RRH, Gestionnaire paie
- Responsables d'établissement

Pré-requis

- Pas de prérequis spécifique

Pédagogie

- Questionnaire de recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées (exemples d'application, cas pratiques)
- Remise d'un support pédagogique dématérialisé après la formation
- Evaluation d'acquisition des connaissances pendant la formation (questionnaire de positionnement)
- Questionnaire d'appréciation à chaud, à l'issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.