

Sécuriser le recrutement et l'entrée dans l'entreprise

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

Durée

3.5 heures

Nombre de séances

1

Les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Anticiper les principaux risques juridiques liés au recrutement
- Conduire un processus de recrutement dans un cadre juridique sécurisé
- Formaliser l'embauche en respectant les règles applicables et les formalités obligatoires
- Encadrer la période d'essai dans le respect des conditions de validité et de rupture

Programme

1. Anticiper les risques juridiques du recrutement

- Définir le besoin de recrutement et identifier les risques juridiques associés
- Rédiger et diffuser une offre d'emploi conforme au cadre légal
- Déterminer des critères de sélection objectifs et prévenir les discriminations
- Encadrer les informations demandées aux candidats

- Utiliser les outils d'évaluation et les prises de références dans un cadre sécurisé

1. Conduire le recrutement dans un cadre juridique maîtrisé

- Questions autorisées et questions interdites lors des entretiens
- Maîtriser les engagements précontractuels
- Points de vigilance autour de la promesse d'embauche

1. Formaliser l'embauche

- Choisir le contrat de travail adapté (CDI, CDD et alternatives)
- Identifier les clauses et mentions essentielles du contrat
- Articuler contrat de travail, convention collective et usages de l'entreprise
- Réaliser les formalités d'embauche (DPAE, visite médicale, etc.)
- Organiser l'accueil du salarié et la remise des documents obligatoires

1. Encadrer la période d'essai

- Conditions de validité et formalisme
- Durée et renouvellement
- Droits et obligations pendant la période d'essai
- Suivi du salarié et bonnes pratiques managériales
- Mettre fin à la période d'essai en limitant le risque contentieux

Public concerné

- Assistant service du personnel
- Dirigeants
- DRH / RRH
- Juristes

Pré-requis

- Pas de prérequis spécifique

Pédagogie

- Questionnaire de recueil des attentes du participant, en amont de la formation
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées (exemples d'application, cas pratiques)
- Remise d'un support pédagogique

- Evaluation d'acquisition des connaissances pendant la formation
- Questionnaire d'appréciation à chaud, à l'issue de la formation

Une assistance technique est assurée par notre équipe Fidal Formations en cas de difficulté de connexion.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.