FIDAL
FORMATIONS

DS14 – Préparer et sécuriser vos licenciements économiques

Inter **Intra**

Thématique(s)

Droit social · Gestion des effectifs

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Identifier les contraintes juridiques de la procédure à partir d'un projet opérationnel de compression des effectifs
- Préparer la stratégie de mise en œuvre et trouver des réponses adaptées à la problématique
- Anticiper la gestion des relations avec les partenaires sociaux
- Réagir efficacement aux incidents éventuels de procédure

Programme

Introduction

Présentation du contexte actuel

1. L'anticipation de la procédure : les facteurs clés de sa bonne gestion

- Définir la réorganisation envisagée et ses effets réels sur l'emploi
  – Mesurer la réorganisation en terme d'effets sur l'emploi (suppression ? modification d'emploi ? nombre d'emplois réellement concernés ?)
- Définir les acteurs associés à la conduite du projet de réorganisation
- Définir le calendrier de procédure : phase préparatoire, phase opérationnelle
- Définir, construire et rédiger les documents remis aux IRP
- Définir la stratégie de lancement du projet

2. La conduite de la procédure : aspects juridiques et pratiques

- Maîtriser les impératifs légaux de la procédure
  - Gérer le calendrier de la procédure
  - Encadrer les réunions avec le CE et gérer la désignation de l'expert comptable
  - Maîtriser les échanges avec l'administration
- Quelle place laisser à la négociation ?
  - Pourquoi et comment mettre en place un accord de méthode ?
  - Quelle opportunité, quelles modalités et quelles conséquences d'un « PSE négocié » ?
- Gérer l'information pendant le déroulement de la procédure
  - Communication
  - Gestion du PSE et de l'obligation de reclassement- Satisfaire à l'obligation de reclassement interne : du juridique à la pratique RH
  - Moyens de preuve et sécurisation juridique de l'obligation de reclassement
  - Mesures de reclassement interne avant l'achèvement de la procédure d'information-consultation des IRP
- La recherche de la sécurisation juridique de la procédure
  - Le cadre du départ volontaire
  - Les apports de la loi de sécurisation

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Fonction juridique et contentieux

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

https://www.fidalformations.fr/contactez-nous

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

+33 (0) 1 58 97 10 00

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.