

DS150 - Manager sans harceler ni discriminer

Inter

Intra

Thématique(s)

Démarche sociale · Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Assurer la connaissance des droits et devoirs du manager
- Maîtriser les notions juridiques essentielles du management de salariés et d'une équipe
- S'approprier les réflexes essentiels pour conduire les équipes dans l'efficience et la bienveillance

Programme

1- Motiver, exiger, contrôler et sanctionner

- Les obligations inhérentes au contrat de travail
- La gestion des équipes au quotidien
- Distinction faute / insuffisance professionnelle
- Savoir mener les entretiens

2- Sans harceler ni discriminer

- Les enjeux
- Le harcèlement
- La discrimination
- Les points de vigilance et les bonnes pratiques

Quiz et cas pratiques tout au long de la journée

Public concerné

- Managers

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques (échanges, exemples concrets)
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par Fidal Formations
- Evaluation d'acquisition des connaissances à la fin de la formation
- Nos formateurs, avocats experts, assurent l'assistance pédagogique pendant la classe virtuelle (collective et synchrone)

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.