

RH05 - Comment se préparer aux entretiens préalables à sanction disciplinaire ?

Inter

Intra

Thématique(s)

Gestion des ressources humaines

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Maîtriser les techniques juridiques des entretiens préalables à sanctions disciplinaires en fonction de la nature et de l'objectif

Programme

Introduction

- Rappel des objectifs de la formation
- Recensement des attentes

1. L'échelle des sanctions disciplinaires et la procédure

- Les sanctions mineures
 - Blâme
 - Avertissement, ...
- Les sanctions affectant le contrat de travail
 - Rétrogradation
 - Mutation
- Les différents types de licenciement
 - Cause réelle et sérieuse
 - Faute grave
 - Faute lourde
- Les sanctions interdites

- L'importance du règlement intérieur
- Les délais de prescription (à partir de quand je ne peux plus sanctionner ?)

2. L'entretien

- Respecter la forme
 - Le calendrier de procédure (convocation, entretien, notification de la décision)
- Optimiser le fond
 - Qui peut être présent (côté employeur, côté salarié) ?
 - Préparer l'entretien (inventorier les faits de manière précise, savoir s'ils peuvent être attestés, connaître les antécédents du salarié,...)
 - Conduire l'entretien (introduction, développement des arguments, écoute des explications, conclusion)
- Les erreurs à ne pas commettre (une erreur de forme impacte le fond)
- Les pièges les plus fréquents

Au cours de la journée de formation, des cas réels et des mises en situation permettront d'étayer les apports pratiques et théoriques (cas de figure : salariés souvent en retard, non respect des consignes de sécurité, problèmes de comportement, négligence dans le travail,...)

La formation s'appuiera également sur des cas directement issus de la convention collective

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.