

RH09 - Risques psychosociaux : quels enjeux pour l'entreprise ?

Inter

Intra

Thématique(s)

Gestion des ressources humaines

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Identifier le nouveau contexte de la santé au travail et connaître les notions concernées
- Anticiper les moyens à mettre en oeuvre pour limiter l'émergence de telles situations ou commencer à traiter des situations avérées

Programme

1. Le nouveau contexte de la santé au travail

- L'étendue de l'obligation de résultat de l'employeur
- Les responsabilités encourues par l'employeur et l'encadrement dans la prévention des risques psychosociaux et le traitement des situations déclarées de souffrance au travail
- Le développement des recours à expert par le CHSCT sur les situations de stress et de souffrance au travail

2. La prise en compte des risques psychosociaux dans la gestion quotidienne de l'entreprise

- L'Accord National Interprofessionnel du 02/07/08 sur le stress et le plan d'urgence pour la prévention du stress au travail du Ministère du Travail du 09/10/09
- Vers une négociation obligatoire : modalités et contenu
- Les principales situations caractérisant les risques psychosociaux :
- Le stress

- Le harcèlement moral
- Les situations de souffrance au travail

3. La démarche de prévention à mettre en place dans l'entreprise

- Comment détecter les risques ?
- Les principaux indicateurs
- Comment identifier les facteurs potentiellement générateurs de risques ?
- Typologie des facteurs de risques
- Dispositifs à analyser ou à mettre en place- Prévenir
- Adapter ou mettre en place des outils
- Identifier les différents acteurs
- Communiquer et impliquer
- Communiquer
- Impliquer et former l'encadrement direct- Surveiller
- La mise en place d'un observatoire

4. La gestion des situations déclarées de souffrance au travail

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Fonction juridique et contentieux

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+33(0)158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.