

RH11 - Les enjeux de classification des emplois en matière d'égalité professionnelle

Inter

Intra

Thématique(s)

Gestion des ressources humaines

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Respecter le cadre juridique de l'égalité professionnelle femme/homme en matière de classification des postes et des emplois
- Passer de la classification à la cartographie des risques, en matière d'égalité salariale

Programme

1. Qu'est-ce qu'une classification des emplois (ou des postes) ?

- Définition et éléments de méthode
 - Les étapes incontournables d'une démarche de classification des postes et des emplois (étapes clés) quelle que soit la méthode retenue
 - Les méthodes de cotation des postes :
 - *Parodi critères classants (typologies de critères utilisés par les négociateurs)
 - *Cotation par bandeau ou par points
- Savoir exploiter et faire vivre une classification
 - Les outils amont d'une classification (cartographie et description des postes et des emplois)
 - Les conséquences en aval : typologies d'écarts et de risques

2. De la classification à la cartographie des risques en matière d'égalité salariale

- Définitions

-Définition des concepts (à travail égal ou de valeur égale ; salaire égal) en termes juridiques et en termes d'outils associés

-Les strates de la rémunération

*Les apports de la classification en matière de rémunération du poste

*Les périphériques de rémunération

- Outils de détection et gestion des écarts

-L'identification des écarts : le diagnostic d'égalité salariale

-La qualification des écarts (légitimes illégitimes) / les apports de la jurisprudence

-La gestion des écarts

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Fonction juridique et contentieux

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+33(0)158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.