

RH14 - Le dialogue social : en faire un avantage concurrentiel

Inter

Intra

Thématique(s)

Gestion des ressources humaines

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Respecter les règles du dialogue social (attributions et modalités de fonctionnement des IRP, exercice du droit syndical)
- Identifier la philosophie des grandes centrales syndicales de notre pays
- Travailler efficacement avec les représentants du personnel
- Analyser le « jeu social » en entreprise

Programme

- 1 - Constats et repères sur le dialogue social en France
- 2 - Panorama du syndicalisme d'aujourd'hui
- 3 - Pourquoi valoriser la fonction de porte-parole en entreprise ?
- 4 - Comment prévenir le conflit social ?
- 5 - Quels sont les pouvoirs et moyens d'actions des IRP ?
- 6 - Pourquoi faut-il miser sur le double guichet pour renforcer la légitimité du manager ?
- 7 - Comment piloter les instances représentatives du personnel ?

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Fonction juridique et contentieux

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.