

SS09 - Comment faire face à l'inaptitude du salarié ?

Inter

Intra

Thématique(s)

Santé et sécurité au travail

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Identifier les enjeux de l'inaptitude, les précautions et les obligations de l'employeur au titre de l'obligation de reclassement
- Respecter la procédure
- Respecter l'obligation de reclassement de l'employeur
- Préparer la rédaction de la lettre de licenciement

Programme

Introduction

Rappel entre les différents régimes : Assurance maladie / AT/MP

Savoir distinguer les notions d'inaptitude, d'invalidité, d'incapacité et de handicap

Les enjeux juridiques et financiers pour l'entreprise

1. Constat de l'inaptitude

De quelle manière l'inaptitude peut-elle être reconnue ?

L'origine de l'inaptitude : professionnelle ou non professionnelle ?

Quelles voies de recours contre l'avis d'aptitude avec réserves / l'avis inaptitude ?

1. La recherche de reclassement

Dans quel cas l'employeur est-il exonéré de recherches de reclassements ? quelles obligations demeurent ?

Comment sécuriser les recherches de reclassement ?

Dans quel périmètre l'employeur doit-il effectuer ses recherches de reclassement ?

Le sort du salarié pendant la recherche de reclassement ? L'employeur doit-il toujours consulter le CSE sur les propositions de reclassement ?

Quelles sont les conséquences si le salarié refuse le poste proposé ?

1. La rupture du contrat de travail

Comment rédiger la lettre de licenciement ?

A quoi à droit le salarié licencié pour inaptitude ?

A quelles sanctions l'entreprise s'expose t'elle en cas de non-respect de ses obligations ?

1. Limiter les situations d'inaptitude

Comment diminuer le nombre de constat d'inaptitude dans l'entreprise ?

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Fonction juridique et contentieux

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.