

DS105 - L'essentiel du Droit du travail : de la théorie à la pratique

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social · Les bases

Durée

28.00 heures

Nombre de séances

4

Les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Maîtriser les connaissances théoriques et pratiques de base indispensables à l'application du droit du travail dans l'entreprise
- Acquérir les aptitudes nécessaires à la compréhension du droit du travail pour une meilleure maîtrise de la gestion sociale dans l'entreprise

Programme

Bref rappel de la combinaison des sources du droit du travail

- Textes internationaux, loi française, jurisprudence, droit conventionnel de branche et d'entreprise, usages, contrat de travail, pouvoir gestionnaire du chef d'entreprise

Formation et formalisme du contrat de travail

- Le choix du contrat : CDI/CDD/CTT (contenu du contrat, durée, succession, période d'essai, rupture, indemnisation)

- La structure du contrat : les clauses déterminantes, clauses évolutives, clauses informatives, clauses implicites

L'exécution du contrat de travail

- Modification du contrat de travail et changement des conditions de travail : pour motif personnel, pour motif économique
- Suspension du contrat de travail : causes, effets indemnisation, inaptitude, maternité, sanction

Les institutions représentatives du personnel

- Les différentes institutions : leurs rôles, leurs moyens : DP/CE/CHSCT/Délégués Syndicaux
- Les élections professionnelles
- Focus sur l'importance primordiale du CHSCT et les nouvelles règles des représentants des organisations syndicales

Le droit disciplinaire

- Pouvoir disciplinaire
- Définition et champ d'application
- Sanction disciplinaire
- Procédure disciplinaire
- Règlement intérieur
- Limites : notion de harcèlement, discrimination...

La rupture du contrat de travail

- A l'initiative du travailleur : rupture d'essai, démission, résiliation judiciaire, prise d'acte, départ volontaire à la retraite
- A l'initiative de l'employeur : rupture d'essai, licenciement, mise à la retraite
- D'un commun accord : rupture conventionnelle
- Conséquences de la rupture (fiscale, sociale, indemnités)

Les litiges consécutifs à la rupture

- Transaction : conditions, effets, intérêts, condition validité, régime fiscal et social
- Contentieux prud'homal

Public concerné

- DAF / RAF
- Directeur d'association

- Directeur d'établissements de santé
- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.