

DS84 - Le CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés

Inter

Thématique(s)

Droit social · Relations collectives et institutions représentatives du personnel

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Comprendre et mesurer les enjeux juridiques et stratégiques du CSE
- Appréhender les contours du fonctionnement du CSE
- Anticiper sa mise en place dans l'entreprise

Programme

1. Entreprises concernées :

- Les nouvelles règles relatives de franchissement des seuils

2. Mise en place du CSE

- Calendrier de mise en place du CSE
- Périmètre de mise en place
- Les élections
- Mandats: durée, cumuls, remplacement...

3. Composition et fonctionnement

- Nombre de membres
- Fonctionnement: réunions, heures de délégation, ect.
- Cas de suppression du CSE

4. Rôle et attributions

- Présentation des réclamations individuelles
- Rôle en matière de santé, de sécurité de conditions de travail
- Consultations ponctuelles
- Saisine de l'inspection du travail

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Fonction juridique et contentieux

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.