

RH18 - Obligation pour les recruteurs : se former à la non-discrimination à l'embauche et sécuriser ses pratiques

Inter

Intra

Thématique(s)

Gestion des ressources humaines

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Reconnaître la discrimination à l'emploi sous ses différentes formes
- Appréhender le cadre juridique de la non-discrimination à l'emploi
- Sécuriser son processus de recrutement en adoptant les bons réflexes juridiques et RH
- Adopter les bonnes pratiques méthodologiques dans ses recrutements futurs

Programme

1. Introduction

- Etat des lieux de la discrimination à l'emploi en France et en Europe
- Impacts économiques, sociaux et juridiques de la discrimination à l'emploi

2. Que recouvre la discrimination

- Notions psychosociales en œuvre (représentations, stéréotypes, préjugés ; les Théories Implicites de la Personnalité, etc...)
- Notion juridique
- Comment distinguer l'inégalité de traitement de la discrimination ? Comment distinguer le harcèlement moral discriminatoire du harcèlement moral ?

- Quels sont les motifs discriminatoires prohibés ?
- Quels sont les différentes formes de discriminations prohibées (discriminations directes, indirectes, systémiques, par association ?)

3. L'évolution du cadre légal en matière de non-discrimination

- Rappel des règles et des grands principes en matière de recrutement (transparence, loyauté, pertinence, confidentialité)
- Identifier les différences de traitement autorisées (exigence professionnelle essentielle et déterminante, l'égalité des chances)
- Les acteurs internes et externes de lutte contre les discriminations à l'emploi (délégués du personnel, Comité d'entreprise, lanceur d'alerte, inspecteur du travail, défenseur des droits, associations de lutte contre les discriminations, organisations syndicales)
- Les recours non contentieux et contentieux (recours devant le défenseur des droits, recours devant les juridictions civiles et pénales [régime de la preuve, prescriptions, etc...])

4. Le respect du principe de non-discrimination dans les 10 étapes du recrutement

- Qu'est-ce que le recrutement : problèmes posées et méthodes utilisées (éléments objectivables et subjectifs : compétence et personnalité)
- Les risques spécifiques associés à chaque étape (De l'analyse du besoin interne ...à la réponse donnée au candidat)
- Les bonnes pratiques à mettre en place à chaque étape du processus de recrutement (rédaction de l'offre d'emploi, CV anonyme ?, entretien d'embauche, retour au candidat, etc...)

5. Conclusion / échanges / Discussion

- Chaque participant peut évoquer sa propre expérience du recrutement et les questions qu'elle soulève. Les animateurs apportent leurs réponses sur les plans juridique et méthodologique

E-learning « Recruter sans discriminer » (optionnel) :

- **Durée** : 1 heure
- **Objectifs** : sensibilisation sur les risques de discriminations à chaque étape clés du processus de recrutement d'un nouveau collaborateur
- **Contenu efficace et impactant** (quiz, cas d'illustrations, mise en situation...)
- Accessible par codes d'accès via la plateforme Fidal Formations.

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques (échanges, cas pratiques, quiz)
- Remise d'un support technique spécialement conçu
- Evaluation « à chaud » de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+33(0)158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.