

DS117 - L'entretien d'évaluation et la fixation des objectifs annuels

Inter

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Identifier les différences et complémentarités entre entretien professionnel et entretien d'évaluation
- Identifier les contraintes et exploiter les opportunités de l'entretien d'évaluation
- Savoir fixer des objectifs non contestables et motivants

Programme

1. L'entretien d'évaluation

- Objectifs de l'entretien : évaluer les compétences professionnelles du salarié, identifier ses points forts et ceux à améliorer, fixer des objectifs pour l'année à venir
- Conduite de l'entretien
- Formalisation de l'entretien
- Enjeux de l'entretien

2. La définition des objectifs annuels

- Fixation unilatérale ou contractuelle
- Des objectifs réalisables, mesurables, communiqués en temps utile

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Managers

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques (échanges, exemples concrets)
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par Fidal Formations
- Évaluation d'acquisition des connaissances à l'issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.