

RH22 - Certification Appréhender le cadre juridique d'un recrutement non discriminant

Formations certifiantes

Thématique(s)

Gestion des ressources humaines

7

participants formés en 2021

100 %

de taux de réussite en 2022

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Présentation

La certification permet à des professionnels en situation de recrutement interne ou externe, d'ajouter à leurs compétences de détection et d'identification de la valeur ajoutée d'un candidat, un ajustement de leur pratique au regard de la réglementation.

7 certifiés depuis 2021 / 100% de réussite

Objectifs professionnels

- Connaître et comprendre le cadre juridique qui encadre la notion de « discrimination à l'embauche »
- Elaborer et développer une politique de prévention efficace afin de sécuriser les pratiques internes en matière d'embauche

Programme

Jour 1

Introduction :

- Les principales sources
- Recrutement et discrimination : les évolutions
- Le recrutement « digital »
- L'obligation de formation des recruteurs

1. Discriminations : de quoi parle-t-on ?

- Les études sur le sujet
- Le défenseur des droits et les discriminations dans l'emploi
- Les notions juridiques

2. Discrimination à l'embauche

- Notions psychosociales
- Notions de discriminations à l'embauche
- Les différences de traitement autorisées
- Contrat de travail et notions voisines (sous-traitance,...)

3. Le contrôle de l'inspecteur du travail

- Rôle
- Le contrôle
- Les suites du contrôle

Quiz : savoir identifier des situations de discrimination

Jour 2

4. La procédure de recrutement : les 10 étapes

- Le besoin
- Le poste
- Le profil
- Le sourcing classique ou digital
- La communication
- L'entretien d'embauche, physique ou en visioconférence
- La décision
- Le retour d'information
- Les données personnelles

5. Les recours des candidats

- Plainte CNIL
- Les acteurs de la lutte contre les discriminations
- Le recours contentieux

Cas pratiques et mise en situation d'entretien de recrutement reconstituée

1 journée d'examen

En complément, accès à un module e-learning [Recruter sans discriminer](#) de sensibilisation d'une heure :

- analyse à partir d'une mise en situation des étapes clés du processus de recrutement d'un nouveau collaborateur
- questionnaires de validation des acquis

Public concerné

- Professionnels en situation de recrutement interne ou externe

Pré-requis

- Le candidat doit se projeter dans une activité principale ou occasionnelle de recrutement

Pédagogie

- Parcours de formation adapté à la poursuite d'une activité professionnelle
- Equipe pédagogique constituée d'avocats en Droit social et consultants RH de Fidal
- Suivi personnalisé et évaluation des acquis après chaque module de formation
- Pédagogie interactive (e-learning, mises en situation, cas pratiques, partages d'expériences,...)
- Accès à un espace privilégié d'échanges et à des contenus à jour des dernières actualités
- Modalités de certification communiquées sur demande

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.