

# DS144 - Licenciement économique - Sécuriser votre PSE et accompagner humainement vos collaborateurs

Inter

Intra

## Thématique(s)

Droit social

## Durée

7 heures

## Nombre de séances

1

Les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

## Objectifs professionnels

---

- Bien mener le diagnostic, le plan d'action et le suivi de la restructuration
- Maîtriser les étapes de la mise en place d'un PSE
- Mobiliser les acteurs et préserver le climat social

## Programme

---

### 1. Introduction

- Le Plan de Sauvegarde de l'Emploi, outil pour opérer la transformation des entreprises face aux défis notamment de la digitalisation et de la transition écologique ?

### 2. Les préalables nécessaires au lancement d'un PSE

- La détermination du motif économique et des conséquences sur l'emploi
- L'état des lieux du dialogue social au sein de l'entreprise
- L'analyse de l'employabilité des salariés concernés (diagnostic socioprofessionnel ou

d'employabilité)

- Les alternatives au PSE (plan de départ volontaire, rupture conventionnelle collective, APC, GEPP...)
- Les acteurs d'une restructuration réussie (DREETS, préfecture, mairie...)
- Les outils de prévention de la crise sociale (conflit collectif, désengagement, RPS, ...)
- Le plan de communication globale

### **3. La phase d'élaboration du PSE**

- Les documents à préparer : livre II (note économique), livre I (PSE), Livre IV (impacts sur la santé physique et mentale, la sécurité et les conditions de travail) et la prise en compte des conséquences environnementales du projet
- L'évaluation du coût social et gestion des délais d'un PSE
- L'intérêt de l'accord de méthode
- Le rôle des organisations syndicales représentatives, des comités sociaux et économiques (CSE) et de la CSCCT
- Les enjeux du recours à l'expert

### **4. La forme et le contenu d'un PSE socialement responsable**

- Le dispositif Florange : Quelle est l'étendue de l'obligation de recherche d'un repreneur ?
- Responsabilité sociale et territoriale : modalité de mise en oeuvre de l'obligation de revitalisation / étude d'impact
- Les mesures sociales pertinentes répondant aux enjeux sociaux spécifiques de l'entreprise et aux caractéristiques du territoire
- La sécurisation et l'optimisation du processus de reclassement interne (la règle juridique à respecter et les outils RH)
- L'anticipation du rôle des commissions de suivi (cadencage des réunions, modalité de fonctionnement, les bonnes pratiques...)
- La voie de l'accord collectif ou du document unilatéral portant PSE

### **5. Le rôle de l'administration**

- L'intensité du contrôle du PSE (Homologation vs Validation)
- Les observations, propositions et injonctions de la DREETS
- La revitalisation du bassin de l'emploi

### **6. Les solutions pour réduire les effets négatifs d'un PSE**

- Comment accompagner cette période de changement et réduire les facteurs de RPS au sein de l'entreprise ?
- Pourquoi mettre en place un espace d'information conseil parallèlement à la procédure d'information / consultation ?
- La sauvegarde de l'image sociale de l'entreprise tant en interne qu'en externe : par quels moyens ?
- Penser le PSE comme un moyen de développer l'employabilité des collaborateurs concernés (outil de pilotage des projets et de gestion du budget de formation) pour sécuriser les parcours

- Comment communiquer sur les résultats obtenus en matière de repositionnement professionnel ?

## Public concerné

---

- DRH / RRH
- Equipes en charge des restructurations et de la gestion des effectifs

## Pré-requis

---

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

## Pédagogie

---

- Remise technique spécialement élaboré par le formateur
- Echanges et illustrations pratiques

## Intervenants

---

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

### Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

#### Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

#### Email

[infos@contact.fidalformations.fr](mailto:infos@contact.fidalformations.fr)

#### Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

---

#### Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.