

Quels modes de rémunération alternatifs mettre en place pour fidéliser les salariés ?

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Comprendre les différents modes de rémunération des salariés
- Répondre aux interrogations pratiques sur les outils de fidélisation

Programme

- 1.Construire une politique pour sortir de la seule rémunération de base
- 2.Activer le levier des mécanismes d'épargne salariale
- 3.Activer le levier des activités sociales et culturelles (par le CSE ou par l'employeur)
- 4.Instaurer des aides à la mobilité
- 5.Optimiser le recours aux avantages en nature
- 6.Optimiser les régimes de prévoyance et de retraite complémentaire

Public concerné

- DAF, Comptable
- Dirigeants
- DJ, Juriste
- DRH, RRH, Gestionnaire paie

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques (échanges, exemples concrets)
- Remise d'un dossier pédagogique
- Evaluation d'acquisition des connaissances tout

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+33(0)158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.