

DS152 - Mise en place ou renouvellement du CSE

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

Durée

7 heures

Nombre de séances

1

Les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Préparer ses prochaines élections professionnelles - mettre en place ou renouveler le CSE
- Gérer les relations sociales dans le nouvel environnement législatif en tenant compte des dernières évolutions jurisprudentielles

Programme

1. Déclenchement des élections

- Obligation de mise en place et renouvellement
- Détermination du périmètre
- Règles applicables au calcul de l'effectif
- Délais et retroplanning

2. Protocole d'accord préélectoral

- Modalités d'invitation des organisations syndicales

- Négociation du protocole
- Contenu du protocole
- Conclusion du protocole ou dispositions unilatérales

3. Déroulement des élections

- Préparation des élections
- Organisation matérielle du scrutin
- Déroulement du vote
- Dépouillement des votes
- Proclamation des résultats

4. Contentieux

- Délais
- Sanctions

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Mises en application pratique des connaissances juridiques délivrées (cas pratiques, partages d'expériences)
- Remise d'un dossier pédagogique
- Evaluation d'acquisition des connaissances à l'issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.