

Sensibilisation à l'entretien de performance : Aspects juridico-RH

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Comprendre les points clés et les différences entre les 2 entretiens
- Maîtriser les enjeux juridiques et humains
- Identifier les outils pour les entretiens
- Repérer les bonnes pratiques d'intervention
- Connaître les modes d'actions juridiques

Programme

1. Comprendre les points clés et les différences entre les 2 entretiens
2. Maîtriser les enjeux juridiques et humains
3. Identifier les outils pour les entretiens
4. Repérer les bonnes pratiques d'intervention
5. Connaître les modes d'actions juridiques

Public concerné

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Managers

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et implications pratiques (échanges, exemples concrets)
- Remise d'un dossier technique spécialement conçu par Fidal Formations
- Evaluation d'acquisition des connaissances à l'issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+332158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.