Vie privée – vie professionnelle : de la confrontation à la conciliation

Inter

Thématique(s)

Droit social

> La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

Le législateur est venu reconnaître au salarié le droit au respect de sa vie privée jusque sur son lieu de travail, générant des situations et des pratiques parfois abusives que les entreprises doivent apprendre à gérer.

Le respect de ce nouveau droit s'oppose ainsi, parfois, à l'exigence de l'employeur que son salarié se concentre sur son travail.

Côté entreprise, les contraintes croissantes d'efficacité couplées au développement des nouvelles technologies, sont susceptibles d'interférer avec la vie privée du salarié, allant même jusqu'à créer des risques de stress ou de surmenage.

Programme

1. Quand la vie privée impacte la vie professionnelle

Les libertés individuelles :

- l'aspect physique et le couple dans l'entreprise
- la liberté religieuse, la liberté d'expression

Les NTIC :

- l'ordinateur du salarié dans l'entreprise et sa sphère privée

- l’usage du téléphone personnel dans l’entreprise

Les comportements à risque :

- la violence hors temps ou lieu de travail
- le harcèlement, l’alcoolisme, la drogue
- le retrait de permis de conduire
- l’incarcération du salarié, la condamnation pénale du salarié

2. Quand la vie professionnelle impacte la vie personnelle

La durée du travail :

- la modification des horaires de travail
- le respect du repos du salarié ?

La mobilité :

- le domicile, le droit au respect de la vie privée et familiale

Le pouvoir de contrôle de l’employeur

3. De l’équilibre à la conciliation : une question de management incontournable (après l’accord Qualité de Vie au Travail du 19/06/2013)

Comment cette question est devenue majeure :

- une évolution sociétale, détours par la sociologie et la psychanalyse

Deux cadres juridiques : l’égalité HF et la charge de travail

- les textes, les obligations, l’accord Qualité de Vie au Travail

Equilibre pour rééquilibrer la question de l’égalité

Concilier la question de la posture du salarié face au travail (la charge de travail) :

- la mobilisation du droit (pourquoi, comment)
- comprendre la question de la charge de travail
- l’usage addictif des NTIC
- les enjeux des entretiens (quelles questions poser)

Public concerné

- Directeur d'association
- Directeur d'établissements de santé
- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH

Pré-requis

- Entretien des connaissances

Pédagogie

- Formation associant aspects théoriques et surtout approche pratique.
- Remise d’un dossier technique spécialement conçu par FIDAL FORMATIONS.

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site
https://www.fidalformations.fr/contactez-nous

Email
infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone
+33 (0) 1 58 97 10 00

Fidal Formations
4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.
© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.