

DS104 - Harcèlement moral et sexuel et discrimination : Comment agir ?

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Qualifier correctement les situations rencontrées
- Déployer les bonnes pratiques de prévention
- Réagir efficacement dans les meilleurs délais
- Sanctionner et anticiper les recours

Programme

1. Décryptage

de la définition et que faire concrètement en cas de signalement d'une situation de harcèlement ?

- Que recouvre le harcèlement moral et le harcèlement sexuel ? Quels sont les comportements visés ?
- Quelle mesure de prévention retenir ?
- Quel est le rôle du CSE ? A quel stade informer et/ou associer les représentants du personnel ?
- Le harcèlement peut-il faire l'objet d'une alerte professionnelle ?
- Qu'est en droit de faire une victime ? Quels sont les droits de la personne désignée comme harceleur ? Quels sont les droits du lanceur d'alerte et de la victime ?

- Que faire en cas de réception d'une déclaration d'accident du travail ou de l'annonce d'une enquête de la CPAM en lien avec un conflit professionnel ?

2. Enquête, diagnostic, procédure de médiation...

comment traiter un cas déclaré ?

- Les erreurs communes à éviter - Quelle démarche d'investigation mener ? - Quels sont les méthodes et outils à utiliser ? Quelles sont les bonnes pratiques des entreprises ? De quoi est constituée la performance sociale ?
- Dans quelles situations envisager la mise en place d'une enquête?
- La médiation : un outil de règlement d'une situation à risque ?
- Comment mettre en place et conduire une médiation ?

3. Les conséquences

- Quelles mesures envisager en cas de confirmation de l'existence d'une situation de harcèlement ?
- Quelles conséquences sur le plan pénal ? Que risque l'entreprise ?
- Comment se prémunir contre la calomnie, la cabale ou les représailles ?
- Quels recours peut-on envisager à l'égard de l'auteur du signalement si les faits ne sont pas avérés ?

Public concerné

- Directeur
- Dirigeants
- DRH / RRH

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées (questions/réponses, cas pratiques)
- Remise d'un support pédagogique
- Evaluation d'acquisition des connaissances à l'issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+33(0)158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.