

Service RH et gestion des conflits

Inter

Intra

Thématique(s)

Droit social

La durée, le nombre de séances, les modalités (présentiel ou distanciel), les dates, les lieux et les tarifs varient selon les sessions. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations ou contactez-nous pour connaître les modalités à jour.

Objectifs professionnels

- Appréhender les règles juridiques et administratives qui encadrent la gestion sociale du personnel en situations conflictuelles
- Identifier les outils à mobiliser pour traiter ces conflits
- Faciliter la mise en place de réflexes et bonnes pratiques

Programme

1. Identification des principaux conflits
2. Démarche de prévention collective
3. Bonnes pratiques en cas de réalisation du risques

Public concerné

- Directeur et Responsable des RH
- Dirigeants
- Managers
- Responsable de service
- Responsable du Personnel

Pré-requis

- Expérience dans l'une des fonctions ciblées

Pédagogie

- Remise d'un dossier technique spécialement élaboré par les formateurs.
- Démonstrations et exercices pratiques sur la base de dossiers réels anonymes distribués aux stagiaires.
- Evaluation d'acquisition des connaissances à l'issue de la formation

Intervenants

Les intervenants, experts de leur domaine, sont précisés selon la session. Consultez la page de la formation sur le site Fidal Formations.

Contactez Fidal Formations

Pour toute question sur cette formation, son financement, ses dates ou ses tarifs, contactez nos équipes.

Site

<https://www.fidalformations.fr/contactez-nous>

Email

infos@contact.fidalformations.fr

Téléphone

[+33 \(0\) 1 58 97 10 00](tel:+33(0)158971000)

Fidal Formations

4-6 Avenue d'Alsace, 92400 Courbevoie, France.

© 2026 Fidal Formations. Tous droits réservés.